SOCAR

Enerjimiz Bir

SAYI.1 - EYLÜL 2024

ISSN: 3061-9793

18 milyar doları aşan yatırımla Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu

Türkiye ve Azerbaycan; ortak tarih, kültür ve idealler temelinde kadim bir kardeşlik ilişkisine sahip. Dünyada örneğine çok az rastlanan bu kardeşlik bağı, her geçen gün derinleşerek gelişiyor. Ortaya çıkan sorunlar, sınamalar da akıl akıla vererek istişareyle çözülüyor.

İki ülkenin enerji ve tabii kaynaklar alanındaki ilişkisi de kardeşliğimiz gibi sıradan bir iş birliği veya ortaklık değil. Hem Türkiye'nin hem de can Azerbaycan'ın kalkınması, refahı ve geleceği açısından çok önemli olan bu kardeşlik; Bakü-Tiflis-Ceyhan, Bakü-Tiflis-Erzurum ve TANAP gibi büyük altyapı projelerinden güçlenerek çıktı. Bundan sonra gerçekleştireceğimiz uluslararası boyuttaki projelerin de kardeşliğimizi sağlamlaştıracağına inanıyorum.

Türkiye-Azerbaycan arasındaki güçlü bağın ekonomik boyuttaki yansımalarından biri de SOCAR Türkiye. Kardeş Azerbaycan'ın devlet petrol şirketi olan SOCAR'ın ülkemizdeki iştiraki olan SOCAR Türkiye, 2008 yılında ülkemizde faaliyetlerine başladı. Bugüne kadar petrokimya, rafinaj, elektrik üretimi, toptan doğal gaz satışı ve dağıtımı, doğal gaz depolama gibi alanlarda faaliyet gösteriyor.

SOCAR Türkiye, aradan geçen 16 yılda 18 milyar doların üzerinde yatırım yaptı. SOCAR Türkiye'nin grup şirketlerinden Petkim, Türkiye'nin petrokimya ürünleri ihtiyacının yaklaşık %11'ini karşılıyor. STAR Rafineri, yılda 12 milyon ton ham petrol işleme hacmiyle üretim yapıyor. SOCAR'ın %58 hisse sahibi olduğu ve 6,3 milyar dolarlık yatırımla hayata geçen TANAP, Azerbaycan gazını Türkiye ve Avrupa'ya ulaştırıyor.

TANAP gibi projelerle hem bağlarımızı güçlendiriyor hem de ülkelerimizin ve bölgemizin enerji arz güvenliğine önemli katkılar sağlıyoruz. Arz güvenliğini sağlarken gözden kaçırmamamız gereken bir diğer ana gündem maddemiz de enerjide dönüşüm. Hem Paris İklim Anlaşması hem de 2053 karbon nötr hedefimiz için dengeli bir dönüşüme ihtiyacımızın olduğunun farkındayız.

Enerjide dönüşümün en önemli sacayaklarından birini yenilenebilir enerji alanı olarak görüyoruz. Bu alanda ülkelerimizin önünde büyük fırsatlar duruyor. Türkiye ve Azerbaycan olarak akıllı, esnek, rasyonel ve uygulanabilir stratejilerle bir sinerji oluşturarak yenilenebilir enerji meselesine yaklaşmalıyız.

Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, "Türkiye Yüzyılı, aynı zamanda Türk Dünyası asrı olacaktır" vizyonunu ortaya koydu. Bu çerçevede Türkiye ve Azerbaycan, Türk dünyasının iktisadi ve sosyal kalkınmasında itici güç olacaktır. Bu kalkınma perspektifine SOCAR Türkiye'nin de büyük katkı vereceğine tüm kalbimle inanıyorum.

SOCAR Enerjimiz Bir Dergisi'nin de bu birlik, beraberlik ülküsüne uygun yayınlar yapacağı inancıyla derginin yayın hayatına başlamasında emeği geçen tüm çalışanlara başarılar diliyorum.

Dr. Alparslan Bayraktar
Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

Türkiye'nin En Büyük Entegre Endüstri Grubu

Rafineri, petrokimya, enerji, lojistik, depolama, doğal gaz ticareti, iletimi ve dağıtımı olmak üzere, her biri kendi alanında yetkin grup şirketlerimizle hizmet verdiğimiz tüm sektörlerde sürdürülebilir büyümeyi destekliyor, üstün teknolojileri kullanarak insan, toplum ve çevre için değer yaratmaya devam ediyoruz.

Azerbaycan ve Türkiye'nin gücüne güç katmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

www.socar.com.tr

SOCAR

PETKiM | STAR RAFINERi | TANAP | SOCAR PETROL TiCARET | SOCAR DEPOLAMA | SOCAR TERMINAL | SCR

SOCAR FIBER | BURSAGAZ | KAYSERiGAZ | SOCAR ENERJi TiCARET | PETKiM RES | SOCAR AR-GE

millenicom | SOCAR BROKER Insurance & Reinsurance | SOCAR GEMI ACENTELIĞI | SOCAR ORTAK HIZMETLER

Değerli okurlarımız,

SOCAR gündemini, fark yaratan çalışmalarımızı ve sektördeki son gelişmeleri sizlerle paylaşmak üzere hayata geçirdiğimiz Enerjimiz Bir dergisinin ilk sayısını sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Azerbaycan`ın istikrarlı ve dinamik kalkınmasının temelleri, Ulusal Liderimiz Haydar Aliyev'in belirlediği ve Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Sayın İlham Aliyev'in başarıyla sürdürdüğü yeni enerji stratejisiyle atılmıştır. Bugün Azerbaycan gerçekleştirdiği stratejik enerji projeleri ve çok yönlü boru hatları altyapısı ile Türkiye`nin ve Avrupa'nın enerji güvenliğine, aynı zamanda ülkelerimizin uluslararası enerji üssüne dönüşmesine önemli katkı sağlamaktadır.

Bölgenin önde gelen enerji şirketlerinden biri olan SOCAR, geçtiğimiz yıllarda büyük bir gelişim kaydederek tam entegre bir enerji şirketine dönüşmüştür. İştirakleri ve ortak girişimleri ile birlikte 15'ten fazla ülkede faaliyet gösteren SOCAR, petrol ve doğal gaz mirasını yenilikçi teknolojilerle zenginleştirerek bölgesel ve uluslararası ölçekte enerji projelerini başarıyla hayata geçirmektedir.

SOCAR`ın enerji sektöründeki deneyimlerini, yenilikçi yaklaşımlarını, sürdürülebilirlik odaklı vizyonunu ve daha fazlasını sizlerle paylaşacağımız bu kapsamlı yayının hayırlı olmasını diliyoruz.

SOCAR Türkiye olarak geçtiğimiz sene Türkiye pazarına girişimizin 15. yılını kutladık. Türkiye'de faaliyete başladığımız günden itibaren paydaşlarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz 18 milyar doları aşan yatırımımızla Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı ve entegre endüstri grubu olduk. Bu başarı bizleri gururlandırıyor. Azerbaycan ve Türkiye`nin köklü geçmişleri, ortak ve parlak gelecekleri var. Yaptığımız yatırımları iki ülkenin ortak stratejik çıkarları doğrultusunda planlıyor, ülkelerimizin enerji güvenliğine, ekonomik kalkınmasına, istihdamına ve toplumsal refahına hizmet ediyoruz.

Ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle, tüm paydaşlarımıza değer katan vizyonumuzla; güven, kapsayıcılık, verimlilik, çeviklik, tutku ve yükümlülük değerlerimizle sürdürülebilir bir yaşama fayda sağlamak için çalışıyoruz. Enerjimiz Bir dergimiz de tüm bu ilkelerin bir yansımasıdır.

Amacımız, stratejik projelerimiz ve işimizle ilgili içgörüler sunarken, sektördeki gelişmeleri de birlikte takip etmektir. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızdan sosyal sorumluluk projelerimize, grup şirketlerimizin faaliyetlerinden yatırımlarımıza kadar SOCAR Türkiye çatısı altında gerçekleştirilen tüm gelişmeleri bu dergide bulacaksınız. Ayrıca dünya enerji sahnesindeki güncel gelişmeler, küresel trendler, kültür-sanat ve yaşama dair konular da sayfalarımızda siz değerli okurlarımızla buluşacak.

Yeni dergimize yayın hayatında başarılar diliyor, bu vesileyle dergimizin yayına hazırlanmasına ve sizlerle buluşmasına katkı sağlayan tüm meslektaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum. Hep birlikte bugünün enerjisiyle daha güzel yarınlar için çalışmaya devam ederken, Enerjimiz Bir dergimizi keyifle okumanızı diliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Rovshan Najaf
SOCAR Başkanı

Enerjimiz Bir

SAYI.1

06. İÇTEN HABERLER

SOCAR TÜRKİYE'NİN KURUMSAL KİMLİĞİNİN NABZINI TUTAN HABERLER, GÜNCEL GELİŞMELER VE BAŞARILAR

16. GLOBAL

ENTEGRE ÇÖZÜMLERİ VE STRATEJİK İŞ BİRLİKLERİYLE ENERJİ SEKTÖRÜNDE FARK YARATAN SOCAR GLOBAL'E GENEL BAKIŞ

18. MERCEK

• SOCAR TÜRKİYE CEO'SU ELCHİN IBADOV İLE KEYİFLİ BİR SÖYLEŞİ

• SOCAR TÜRKİYE'NİN 16 YILI: BİR BAŞARI HİKÂYESİ

28. YAKIN PLAN

BİR BAKIŞTA SOCAR TÜRKİYE

34. SOSYAL SORUMLULUK

SOCAR TÜRKİYE'NİN TOPLUMSAL FAYDA ODAKLI SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

38. FİKİRDEN YAYINA

SOCAR TÜRKİYE'NİN "FİKİRDEN YAYINA" PROJESİ KAPSAMINDA KALEME ALINAN İKİ MAKALE

44. DİJİTAL DÖNÜŞÜM

ENERJİNİN DEV POTANSİYELİ: BLOK ZİNCİR NEDİR?

46. KÜLTÜR SANAT

• SOCAR TÜRKİYE'NİN HER LOKASYONUNA BİR KÜTÜPHANE

• AZERBAYCAN'IN BÜYÜK ŞAİRİ: NİZAMİ GENCEVİ

50. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

• SOCAR TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFİ: 2050'YE KADAR NET SIFIR EMİSYON

• PETROKİMYA ENDÜSTRİSİNDE DÖNGÜSEL EKONOMİYE GEÇİŞ: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE BİR ADIM İLERİ

56. YAŞAM

NEVRUZ'UN IŞILTISI AZERBAYCAN'DA!

60. DÜNYA GÜNDEMİ

• ENERJİ DÜNYASINDA KÜRESEL AJANDA

• RAFİNERİ-PETROKİMYA ENTEGRASYONUNDA TRENDLER

64. RAKAMLARLA ENERJİ DÜNYASI

FARKLILAŞAN KÜRESEL ENERJİ SİSTEMİNE RAKAMLAR ÜZERİNDEN BAKIŞ

SOCAR

İMTİYAZ SAHİBİ: SOCAR TURKEY ORTAK YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş. ADINA MİKAYİL YUSİFOV
GENEL YAYIN YÖNETMENİ: CÜNEYT TOROS
SORUMLU YÖNETMEN: ÖZLEM KAYA
YAYIN DİREKTÖRÜ: FİLİZ TÜLEK ERDURAK
YAYIN KOORDİNATÖRÜ: HEVAL ELHÜSEYNİ
EDİTÖRLER: BİLGE AKGÜN, SELMA BEKTAŞ
KREATİF DİREKTÖR: HALİL ÖZBAYRAK

ART DİREKTÖR: CANSU ÖZCÖMERT
OPERASYON DİREKTÖRÜ: SELİM EREM
İLETİŞİM VE İÇERİK KOORDİNATÖRÜ: İREM ÇAMARASI

EDİTMEDYA GÖZTEPE MAHALLESİ EGE HATBOYU SOKAK NO: 15/3 34730 KADIKÖY, İSTANBUL **EDİTMEDYA.COM**

YAYIN TÜRÜ SÜRELİ **YAYIN SÜRESİ / DİLİ** 3 AYLIK / TÜRKÇE
BASKI: RADİKA MATBAA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
SERTİFİKA NO: 46375

ISSN: 3061-9793

SOCAR Türkiye 15. yılını kutladı!

SOCAR TÜRKİYE 15. YILINI PAYDAŞLARININ KATILDIĞI ÖZEL BİR DAVET İLE KUTLADI. SOCAR TÜRKİYE CEO'SU ELCHİN IBADOV "15 YILDIR FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ DOST VE KARDEŞ ÜLKE TÜRKİYE'DE UZUN YILLAR HİZMET ETMEYE KARARLIYIZ" DEDİ.

2023 yılında 15. yılını kutlayan SOCAR Türkiye, aralık ayında paydaşlarıyla özel bir organizasyonda bir araya geldi. Four Seasons Hotel'de düzenlenen etkinliğe Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Nevzat Şatıroğlu, Ticaret Bakan Yardımcısı Mahmut Gürcan, BOTAŞ Genel Müdürü Abdulvahit Fidan, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, medya kuruluşlarının üst düzey yöneticileri, SOCAR Türkiye üst yönetimi ve müşterileri katıldı. Gecede Azerbaycanlı sanatçılar Isfar Sarabski ve Behruz Zeynal sahne alırken, gecenin kapanışı ünlü sanatçı Sertab Erener'in sahne performansı ile gerçekleşti.

SOCAR Türkiye CEO'su Elchin Ibadov, gecede yaptığı konuşmada "Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi olarak, Türkiye pazarına girişimizin 15. yılındayız. Türkiye'de faaliyete başladığımız günden itibaren 18 milyar doları aşan yatırımımızla Türkiye'nin en büyük dış yatırımcısı ve Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olmanın gururunu yaşıyoruz. Bugüne kadar elde ettiğimiz başarılarla gurur duyuyoruz. Türkiye'de yarattığımız ekonomik değerin yanı sıra iki ülkenin stratejik çıkarlarına ve toplumsal kalkınmasına katkılarımızı sürdüreceğiz," dedi.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılı ve Azerbaycan'ın Ulusal Lideri Haydar Aliyev'in doğumunun 100. yıl dönümü coşkuyla kutlandı

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN KURULUŞUNUN 100. YILINI VE AZERBAYCAN'IN ULUSAL LİDERİ HAYDAR ALİYEV'İN DOĞUMUNUN 100. YIL DÖNÜMÜNÜ KONU ALAN "BİR ASRIN DESTANI" DANS GÖSTERİSİ SOCAR TÜRKİYE EV SAHİPLİĞİNDE, İSTANBUL'DA ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ'NDE GERÇEKLEŞTİ.

SOCAR Türkiye, 2023 Aralık ayında Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılı ve Haydar Aliyev'in doğumunun 100. yıl dönümüne özel bir gösteriye ev sahipliği yaptı. "Bir Asrın Destanı" dans gösterisinde aynı dili konuşan, aynı kültürel mirasa sahip Türkiye ve Azerbaycan'ın geçmişi çok eskilere dayanan birliktelikleri, dostluk ve kardeşliklerini vurgulayan bir hikâye anlatıldı. Türkiye ve Azerbaycan'dan üst düzey devlet yetkilileri, medya ve iş dünyasından temsilcilerle SOCAR Türkiye çalışanları ve ailelerini bir araya getiren gösteride sahne alan seksen dansçı, davetlileri 90 dakika boyunca unutulmaz bir yolculuğa çıkardı.

SOCAR Energy School Sertifika Programı'nda üçüncü dönem başlıyor

SOCAR TÜRKİYE VE SABANCI ÜNİVERSİTESİ YÖNETİCİ GELİŞTİRME BİRİMİ EDU İŞ BİRLİĞİ İLE HAYATA GEÇİRİLEN SOCAR ENERGY SCHOOL'UN ÜÇÜNCÜ DÖNEMİ BAŞLIYOR. ENERJİ ALANINDA UZMANLAŞMAK İSTEYEN KATILIMCILAR İÇİN PROGRAMIN BAŞVURULARI 12 EKİM'DE SONA ERECEK.

SOCAR Energy School Sertifika Programı enerjiyi farklı yönleriyle öğrenmek ve uzmanlaşmak isteyen kamu ve özel sektör yöneticilerini, akademisyenleri, uluslararası düzeyde politika yapıcıları ve enerji uzmanlarını bir araya getirmeyi amaçlıyor. Enerjinin her alanında kapsamlı ve geniş bakış açısına sahip olma, küresel ve bölgesel enerji konularını çok yönlü değerlendirebilme fırsatı sunan sertifika programında alanında uzman eğitmenler ve dünyaca ünlü konuşmacılar, enerjinin farklı alanlarındaki bilgi ve deneyimlerini paylaşıyor.

SOCAR Energy School'da üçüncü dönem heyecanı

2022 yılından bu yana 1400'ün üzerinde başvuru alan ve aralarında akademisyenler, araştırmacılar, kamu ve özel sektör yöneticileri, basın mensupları ve STK temsilcilerinin bulunduğu toplam 130 katılımcının kabul edildiği SOCAR Energy School Sertifika Programı, ikinci dönem mezunlarını bu yılın ocak ayında vermişti. Programın üçüncü dönemi ise kasım ayının son haftası başlayacak. Bu dönem de ücretsiz gerçekleştirilecek olan sertifika programına 65 katılımcı kabul edilecek. Kayıt için **12 Ekim 2024 Cumartesi** gününe kadar ***www.socarenergyschool.com/en*** ve ***www.socarenergyschool.com*** adreslerinden başvuru yapılabilecek. Öğrenci kabulünün ardından eğitimler 30 Kasım'da başlayacak ve 10 Şubat 2025 tarihinde sona erecek. Programın açılış töreni ve ilk dersi, SOCAR Türkiye'nin Aliağa'daki üretim tesislerinde fiziki olarak yapılacak. Enerji alanında dünyaca ünlü uzmanların, ulusal ve uluslararası üniversitelerden öğretim üyelerinin vereceği eğitimler ise çevrimiçi platformda yürütülecek. SOCAR Energy School Sertifika Programı'nda küresel ve bölgesel enerji konuları, Türkiye ve Azerbaycan'ın enerji stratejileri incelenecek, enerjide yeni trendler irdelenecek ve COP29'da konuşulacak başlıklar ele alınacak.

SOCAR Energy School Sertifika Programı, üçüncü döneminde sosyal etkinlikler ve özel projelerle zengin bir içeriğe sahip olacak. 2025 yılında yaklaşık 130 mezunun katılacağı sosyal etkinlikler gerçekleştirilecek.

Araştırma desteğine başvuru fırsatı

Sertifika programını başarı ile tamamlayan katılımcılar, enerji alanında yürüttükleri araştırmaları ile SOCAR Energy School Araştırma Destek Programı'na da aday olabilecek.

SOCAR | Sabancı Üniversitesi | EDU

SOCAR Energy School, SOCAR Türkiye ve Sabancı Üniversitesi'nin iş birliği ile düzenlenen, alanında öncü bir sertifikalı eğitim programıdır. Program, küresel ve bölgesel enerji konularını irdelerken Hazar Havzası ile Türkiye ve Azerbaycan'ın enerji politikalarını derinlemesine inceler. Enerji sektöründe uzmanlaşmak isteyen katılımcılarla ilgili kamu ve özel sektör yöneticilerini, akademisyenleri, enerji konusundaki uluslararası otoriteleri ve enerji uzmanlarını bir araya getirmeyi amaçlar.

Detaylı bilgi:
www.socarenergyschool.com

SOCAR ENERGY SCHOOL

SOCAR, Galatasaray'ın Avrupa'daki enerjisine enerji katıyor

GALATASARAY'IN "AVRUPA KUPALARI FORMA GÖĞÜS SPONSORU VE ENERJİ SPONSORU" OLAN SOCAR, ALEVİ TEMSİL EDEN LOGOSUYLA GALATASARAY'A AVRUPA'DA ENERJİ VERİYOR.

2023 yılının Haziran ayında yapılan imza töreniyle 3 yıl boyunca Galatasaray'ın Avrupa maçlarında forma göğüs sponsoru olan SOCAR, takımın Avrupa'daki enerjisine enerji katıyor. 2023-2024 sezonunda Şampiyonlar Ligi ve Avrupa Ligi'nde oynadığı tüm resmî müsabakalara formasında SOCAR logosu ile çıkan Galatasaray ülkemizi Avrupa'da gururla temsil etti.
İki kardeş ülke arasındaki tarihsel bağların ve yakınlığının bir simgesi olarak dikkat çeken bu ortaklıkla, bu sezonu Türkiye Süper Lig Şampiyonu olarak tamamlayan Galatasaray, 2024-2025 Şampiyonlar Ligi maçlarında formasında SOCAR logosuyla ülkemizi temsil etmeye edecek.

SOCAR Türkiye sürdürülebilirlik stratejisi ile Enerjimiz Geleceğimiz Ödülü'nün sahibi oldu

SOCAR TÜRKİYE CEO'SU ELCHİN IBADOV, 6. ENERJİ VE İKLİM FORUMU'NDA DÜZENLENEN PANELDE KONUŞMACI OLARAK YER ALDI. ETKİNLİK KAPSAMINDA DÜZENLENEN ÖDÜL TÖRENİNDE ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI ALPARSLAN BAYRAKTAR, IBADOV'A ENERJİMİZ GELECEĞİMİZ ÖDÜLÜ'NÜ TAKDİM ETTİ.

SOCAR Türkiye CEO'su Elchin Ibadov, 7 Şubat 2024 tarihinde Turkuvaz Medya'da gerçekleşen 6. Enerji ve İklim Forumu'nda, "Enerji Endüstrisi Dönüşümü Nasıl Gerçekleştirebilir?" panelinde konuşmacı olarak yer aldı. "Yeşil Yüzyıl - Bugünü ve Geleceği Yeniden Tasarlamak" ana teması altında önümüzdeki dönemde Türkiye'nin enerji alanında izleyeceği yola ışık tutmayı amaçlayan etkinlikte konuşan Elchin Ibadov, karbonsuzlaşma ve operasyonel verimlilik çalışmalarının önemine değinerek "Avrupa Birliği'ne ihracat yapan şirketlerimizin pazar kaybına uğramaması, rekabetçi avantajını yitirmemesi adına yeşil dönüşüme ihtiyaç duyan şirketlerimizin 'Emisyon Ticareti Sistemi' takvimi ile eş zamanlı olarak finansmana erişim ve teşvikler konusunda desteklenmesi çok büyük bir önem arz ediyor," dedi. SOCAR Türkiye'nin enerji verimliliği, yenilenebilir enerji-kaynak tasarrufu, optimizasyon ve dijitalleşme projeleri ile emisyon miktarını azaltmaya yönelik çalışmalarını devam ettireceğini vurgulayan Ibadov, Aliağa'da 51 MW kapasitedeki Rüzgâr Enerji Santrali ile yeşil enerji üreterek karbon emisyonunun sürekli azaltıldığının altını çizdi.
Etkinlik kapsamında düzenlenen ve sürdürülebilirlik alanında fark yaratan çalışmaların ödüllendirildiği Enerjimiz Geleceğimiz Ödül Töreni'nde, SOCAR Türkiye sürdürülebilirlik stratejisi ve bu alanda hayata geçirdiği başarılı projeler kapsamında ödüle layık görüldü. Bu anlamlı ödül, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan Bayraktar tarafından SOCAR Türkiye CEO'su Elchin Ibadov'a takdim edildi.

SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği, sigortacılıkta dünya liginde

SOCAR BROKER, LONDRA'DA BULUNAN DÜNYANIN EN ESKİ VE LİDER SİGORTA MARKETİ LLOYD'S LİSANSINI ALARAK SEKTÖRDE FARK YARATTI.

SOCAR Türkiye'nin grup şirketlerinden SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği, dünyanın önde gelen sigorta ve reasürans piyasası olan Lloyd's'da yetkili broker olarak iş yapma yetkisini aldı. SOCAR Broker, bugüne kadar dünya genelindeki 300 bini aşkın broker arasında sayılı kurumun elde ettiği Lloyd's lisansı ile küresel oyuncular arasına katıldı. Türkiye'de bu alanda yerleşik olarak faaliyet gösteren 195 broker arasında Lloyd's lisansına sahip 4. kurum olan SOCAR Broker, Lloyd's brokeri olarak elde ettiği itibarın yanı sıra geniş bir sigorta ve reasürans havuzuna erişim yetkisi ile müşterilerine daha kapsamlı bir hizmet sağlayacak.

SOCAR BROKER | LLOYD'S Broker

SOCAR Fiber ve EXA Infrastructure'dan stratejik iş birliği

SOCAR FİBER, DÜNYANIN ÖNDE GELEN TELEKOMÜNİKASYON ŞİRKETİ VE ALTYAPI İŞLETMECİSİ EXA INFRASTRUCTURE İLE PROTOKOL ANLAŞMASI İMZALADI.

SOCAR Türkiye'nin grup şirketlerinden SOCAR Fiber, telekomünikasyon sektöründeki küresel potansiyeli değerlendirerek operatörlerine her türlü elektronik haberleşme ve hızlı internet erişimi için omurga ağ hizmeti sunmaya devam ediyor.

SOCAR Fiber, dünyanın önde gelen telekomünikasyon şirketi ve altyapı işletmecisi EXA Infrastructure ile yaptığı anlaşma ile Türkiye-Yunanistan sınırı ve Türkiye-Gürcistan sınırı arasında yer alan fiber altyapısı üzerinden aydınlatılmamış fiber hizmeti verileceğini duyurdu. Bu iş birliği protokolü kapsamında, bir çift fiber optik kablo ucunun kiralanmasının yanı sıra SOCAR Fiber'e ait diğer kablo uçlarının, EXA tarafından dünya devi hiper ölçekli global veri merkezi işletmecilerine pazarlanabilmesi konusunda da anlaşmaya varıldı.

Güvenli ağ bağlantısı dikkat çekiyor

SOCAR Fiber, 2013 yılından bu yana TANAP Doğal Gaz Boru Hattı güzergahında bulunan 1850 km uzunluğundaki fiber optik altyapısı üzerinden güvenli elektronik iletişim altyapısı hizmeti sunuyor. Türkiye'yi doğudan batıya kat eden bu fiber optik hat ile toplamda 20 il ve 67 ilçeye hizmet ulaştırıyor.

EXA Infrastructure ile gerçekleştirilen iş birliği anlaşmasıyla sektördeki konumunu güçlendiren SOCAR Fiber, önümüzdeki dönemde Türkiye'nin dijital dönüşümüne önemli katkılar sunmaya devam edecek.

SOCAR Türkiye 29. Uluslararası Hazar Petrol ve Gaz Fuarı'nda sürdürülebilirlik projelerini anlattı

SOCAR TÜRKİYE, 29. ULUSLARARASI HAZAR PETROL VE GAZ FUARI'NDA "SIFIR KARBON EMİSYONUNA SAHİP" STANDINDA, TÜRKİYE'DEKİ YATIRIMLARINI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİ PAYLAŞTI.

SOCAR Türkiye, Uluslararası Hazar Petrol ve Doğal Gaz Fuarı'nda (International Caspian Oil & Gas Exhibition) Türkiye'deki yatırımları ekseninde sürdürülebilirlik yaklaşımını aktardı.

Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi SOCAR'ın ana sponsor olduğu ve 29'uncu kez kapılarını açan bölgenin en büyük enerji fuarı, 4-6 Haziran 2024 tarihleri arasında Baku Expo Center'da gerçekleştirildi.

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da vurgu yapılan stand alanında, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri tanıtım filminin yanı sıra SOCAR Türkiye AR-GE tarafından geliştirilen ve hayata geçirilen "Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF), yeni atık su ürünlerinin geliştirilmesi, Dimetil Eter (DME) ve atık plastiklerden elde edilen yağın dönüşümü, kapsamlı sürdürülebilirlik projeleriyle ilgili filmler ve detaylı bilgi fuar ziyaretçileriyle paylaşıldı.

SIFIR KARBON EMİSYONUNA SAHİP STAND

SOCAR Türkiye, fuarda sıfır karbon emisyonuna sahip bir stand ile yer aldı. Fuar öncesi hazırlık sürecinden fuar bitimine kadar yapılacak tüm uçuşlar ve lojistik dahil olmak üzere oluşan karbon emisyonu hesaplanarak, ortaya çıkan karbon emisyonları, sertifikalı karbon offset projeleri ile nötralize edildi. Bu girişimle çevresel etkinin dengelenmesi hedeflendi.

Ödül ve sıralamalara SOCAR Türkiye damgası

SOCAR TÜRKİYE, HAYATA GEÇİRDİĞİ FAALİYET VE PROJELERLE SEKTÖRÜN PRESTİJLİ ÖDÜLLERİNE LAYIK GÖRÜLDÜ VE ŞİRKET SIRALAMALARINA DAMGASINI VURDU.

SOCAR Türkiye grup şirketlerinden STAR Rafineri, İstanbul Sanayi Odası'nın üretimden satışlara göre hazırladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023" listesinde yaklaşık 227 milyar liralık üretimden satışla üçüncü sırada yer aldı. Petkim ise 35,9 milyarlık üretimden satışla listenin otuzuncu sırasında yer buldu.

STAR Rafineri, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) açıkladığı "2023 İhracat Şampiyonları" listesinde de üçüncü sırada yerini aldı. STAR Rafineri ayrıca, Kimyevi Maddeler ve Mamülleri kategorisinde sektör birincisi oldu.

SOCAR Petrol Ticaret ve STAR Rafineri, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından verilen "2023 İhracatın Yıldızları Ödülleri"nde iki ödüle layık görüldü. Mineral Yakıtlar kategorisinde SOCAR Petrol Ticaret birinci, STAR Rafineri ikinci oldu.

Fortune 500 Türkiye listesinin 2023 sonuçları açıklandı. Sonuçlara göre STAR Rafineri 11. sırada, Petkim 36. sırada, SOCAR Turkey Petrol Ticaret 42. sırada, SOCAR Enerji Ticaret 83. sırada, Bursagaz 355. sırada, Kayserigaz ise 459. sırada yer aldı.

Petkim, Ege İhracatçı Birlikleri "İhracatın Yıldızları 2023" listesinde, hem genel sıralamada hem de kimya kategorisinde ilk sıradaki yerini korudu. Petkim ayrıca BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne petrokimya sektöründen dahil olan ilk şirket olma unvanını kazandı. Petkim'in kurumsal web sitesi ise w3 Awards "Genel Web Siteleri – Kurumsal İletişim" kategorisinde altın ödüle layık görüldü.

SOCAR Türkiye, değer yaratan kurumların ödüllendirildiği World Finance Corporate Governance Awards'da Türkiye'nin en iyi kurumsal yönetişim uygulamalarına sahip

şirketi oldu. Şirket, IPRA Golden World Awards 2023'te ise iç iletişim etkinlikleriyle "İç Etkinlikler" kategorisi ödülüne layık görüldü.

Yılın SAP Dönüşüm Ödülleri'nde, Project Earth ile "Petrokimya Sektöründe Yılın Dijital Dönüşümü" ödülünü alan SOCAR Türkiye, Sürdürülebilir Gelecek Zirvesi'nden de ödülle döndü ve "Gelecek Elimizde" ödülünün sahibi oldu.
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 9. Verimlilik Proje Ödül Töreni'nde Petkim, "Ürün Paketleme Kaynaklı Müşteri Şikayetlerinin Azaltılması İçin Ürün Paketleme Ekipmanları ve Ambalajlama Kalitesinin İyileştirilmesi" projesi ile Verimlilik Proje Ödülleri'nde ödüle layık görüldü. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, süreç iyileştirme kategorisindeki ödülü Petkim adına SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı Kanan Mirzayev'e takdim etti.

SOCAR Türkiye Doğal Gaz İş Birimi, 11. Uluslararası Finans Ödülleri'nde "Best Energy Utility Company, Turkey 2023" ve "Best Financially Managed Company Oil and Gas, Turkey 2023" kategorilerinde iki ödül aldı.

FUAD IBRAHİMOV
SOCAR TÜRKİYE DOĞAL GAZ İŞ BİRİMİ BAŞKANI

KANAN MİRZAYEV
SOCAR TÜRKİYE RAFİNERİ VE PETROKİMYA İŞ BİRİMİ BAŞKANI

AR-GE VE İNOVASYON ÇALIŞMALARI ÖDÜLLERLE TAÇLANDIRILDI

SOCAR Ar-Ge'nin ilk dijital ürünü olan ImCube; International Design, Research and Development konferansında "En İyi İnovatif Proje" ödülüne layık görüldü.

SOCAR Türkiye, Teknopark İzmir Yüksek Teknoloji Ödülleri'nde Ar-Ge ve İnovasyon'un "High Flexural Modulus PP" isimli projesi ile ulusal kategoride "En Başarılı Büyük Ölçekli Kuruluş" ödülünün sahibi oldu.

MENA STEVIE'DEN 8 ÖDÜL

SOCAR Türkiye, MENA Stevie ödüllerinde 8 ödüle birden layık görüldü:

• GEN-D programı ile "İnsan Kaynaklarında Yenilikçilik" kategorisinde altın; "İnsan Kaynaklarında Yenilikçi Başarı" kategorisinde bronz ödül
• İç İletişim alanında "Kurum İçi Yenilikçi Etkinlikler" ödülü
• DCU Kok Çıktısı Azaltma Optimizasyonu projesiyle "Yenilikçi Ürün" kategorisinde gümüş; Aliağa Enerji Optimizasyonu projesiyle "Sürdürülebilirlikte Yenilikçi Başarı" kategorisinde bronz ödül
• Middle Office Risk Management projesi ile "Üretim Sektöründe Yenilikçi Yönetim" kategorisinde altın; "Teknoloji Yönetimi", "Plan ve Uygulamada Yenilikçilik" ve "Finans Alanında Yenilikçi Başarı" kategorilerinde gümüş ödül.

STEVIE AWARDS FOR GREAT EMPLOYERS VE STEVIE INTERNATIONAL BUSINESS AWARDS'TAN TOPLAM 9 ÖDÜL

SOCAR Türkiye, kurum içinde gerçekleştirilen proje ve çalışmalarla Stevie Awards for Great Employers ve Stevie International Business Awards'ta toplam 9 ödülün sahibi oldu.

2024 Stevie Awards for Great Employers
• Sabancı Üniversitesi Mini MBA programı ile altın ödül,
• İç Eğitmenlik programı ile altın ödül,
• Fikirden Yayına programı ile altın ödül,
• İç İletişim faaliyetleri ile bronz ödül.

2024 Stevie International Business Awards
• GEN-D Programımız ile altın ödül,
• CPD (Sürekli Profesyonel Gelişim) ile gümüş ödül,
• Çevik dönüşüm ile gümüş ödül,
• Liderlik gelişim programı Leadership Factory ile bronz ödül,
• Middle Office Risk Management projesi ile bronz ödül.

BRANDON HALL GROUP HCM EXCELLENCE AWARDS'TAN 2 ÖDÜL

SOCAR Türkiye; Brandon Hall Group tarafından düzenlenen HCM Excellence Awards'ta, CPD (Sürekli Profesyonel Gelişim) programı ile "Best Competencies and Skill Development" kategorisinde; Leadership Factory ile "Best Leadership Development Program" kategorisinde bronz ödüllere layık görüldü.

EN BAŞARILI YÖNETİCİ LİSTELERİNDE SOCAR TÜRKİYE İMZASI

SOCAR Türkiye yöneticileri, 2023 yılında kendi alanlarında üç önemli ödül kazandı.

SOCAR Türkiye İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı Naila Mammadova FORTUNE Türkiye'nin yılın en başarılı "50 CHRO" listesinde yer aldı.

SOCAR Türkiye Dijital Tranformasyon ve Bilişim Teknolojileri Başkanı Akın Börekçi, CXO Medya'nın düzenlediği 2024 CIO Ödülleri'nde "Yılın CIO'su" listesine girdi.

NAİLA MAMMADOVA
SOCAR TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI VE KURUMSAL HİZMETLER BAŞKANI

AKIN BÖREKÇİ
SOCAR TÜRKİYE DİJİİTAL TRANFORMASYON VE BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ BAŞKANI

Enerjinin Her Alanında Yetkinlik

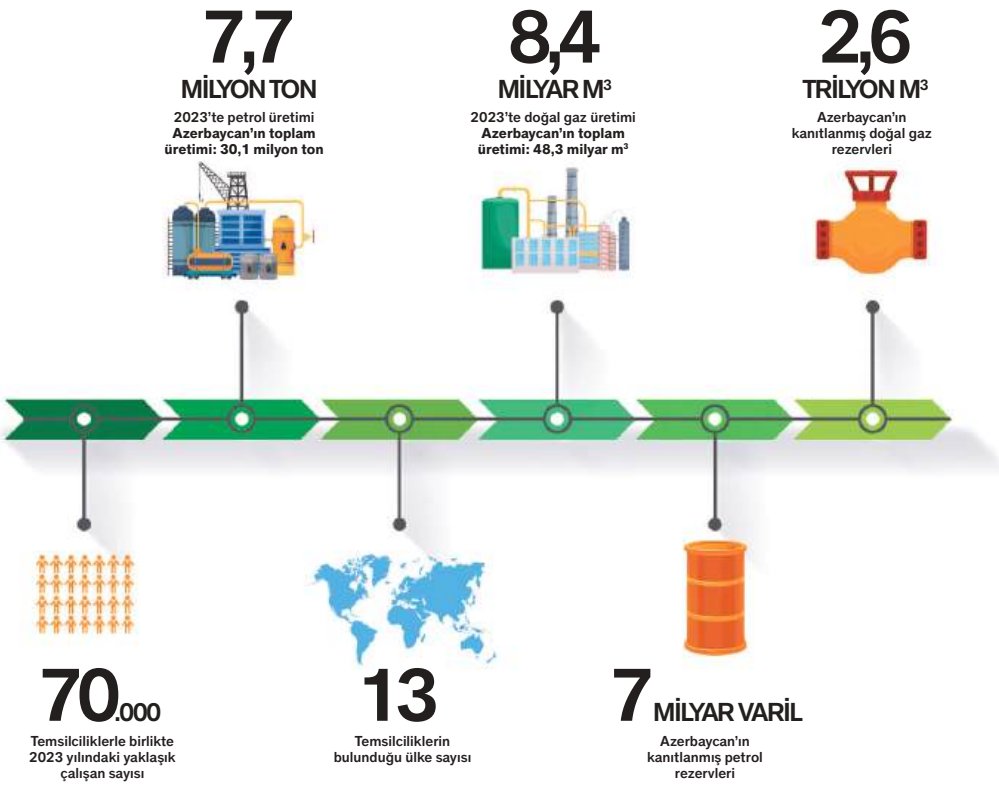
SOCAR

1992 yılında kurulan Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR, entegre çözümleri ve stratejik iş birlikleriyle enerji sektöründe fark yaratmaya devam ediyor.

SOCAR, dünyanın petrol ve doğal gaz bakımından en zengin ülkelerinden olan Azerbaycan'ın kaynaklarını dünya çapında gelişim ve fayda için kullanıma sunuyor. Petrol ve doğal gaz kaynakları arama, üretim ve işleme faaliyetlerinin yanı sıra petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımı; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası çapta pazarlanması ve Azerbaycan'da doğal gaz tedarikinin sağlanması için çalışmalar yürütüyor.

SOCAR, 13 farklı ülkede bulunan temsilcilikleri aracılığıyla küresel çapta faaliyet göstermeye devam ediyor. Bununla birlikte Singapur, Vietnam, Nijerya ve İsviçre'deki ticaret şirketlerinin yanı sıra Türkiye, Gürcistan, Ukrayna, Romanya ve Yunanistan'da çeşitli varlık yatırımları bulunuyor. SOCAR, küresel ölçekte yürüttüğü stratejik projelerinin en önemlisini Türkiye'de gerçekleştiriyor. İki kardeş ülkenin geleceğinde önemli bir rol üstlenen ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturan şirket; gücünü dostluk, iş birliği ve güvenden alıyor.

SOCAR, KÜRESEL ÖLÇEKTE YÜRÜTTÜĞÜ STRATEJİK PROJE VE İŞ BİRLİKLERİ İLE DÜNYANIN ÖNDE GELEN ENERJİ ŞİRKETLERİ ARASINDA YER ALIYOR



“16 yılda Türkiye’nin en büyük entegre endüstri grubu olduk, gelecek için yeni yatırımlar üzerine çalışıyoruz”

Türkiye’nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı ve en büyük entegre endüstri grubu olan SOCAR Türkiye’nin CEO’su Elchin Ibadov ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.

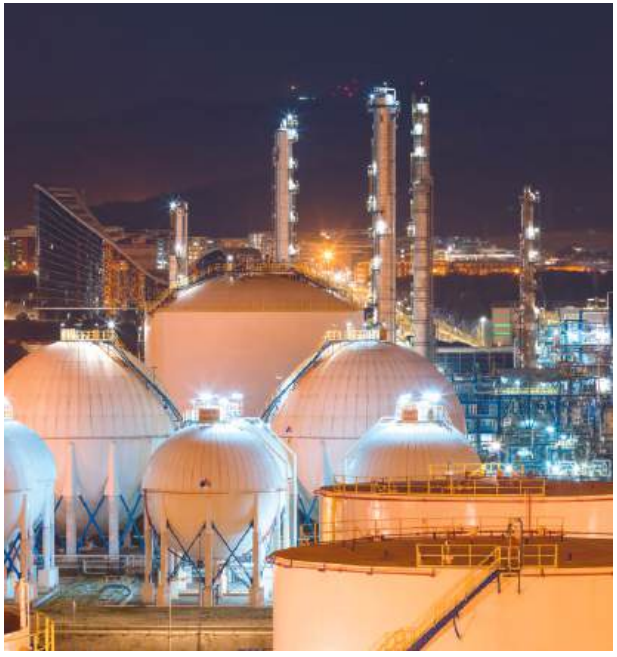
RÖPORTAJ **CÜNEYT TOROS**

2023 yılının Şubat ayından bu yana SOCAR Türkiye CEO'luğu görevini yürüten Elchin Ibadov ile grubun yatırımlarını, geleceğe yönelik hedeflerini, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını, teknoloji dönüşümünü ve SOCAR Türkiye'nin çalışanlarına sunduğu fırsatları konuşmak için bir araya geldik. Türkiye'de 16. yılını dolduran SOCAR Türkiye'nin, ülkenin en büyük entegre endüstri grubu olduğunu belirterek önümüzdeki dönem için SOCAR Baş Ofis'in gelecek hedefleri doğrultusunda, SOCAR Başkanı Rovshan Najaf'ın liderliğinde, başta petrokimya olmak üzere yeni yatırım planı üzerine çalıştıklarını söyleyen Ibadov, SOCAR Türkiye'nin bir enerji şirketi olmasının yanı sıra Azerbaycan ve Türkiye arasındaki kardeşliğin, birlikteliğin ve sinerjinin önemli simgelerinden biri olduğunun altını çizdi. 16 yıllık yolculuğun ardından SOCAR Türkiye'nin ülkenin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olduğunu söyleyen Ibadov, bu tablodan gurur duyduğunu ifade etti.

SOCAR olarak Türkiye'de 16. yılınızdasınız ve birçok yatırıma imza attınız. Bize bu 16 yıllık yolculukla SOCAR Türkiye'yi anlatır mısınız?
Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi SOCAR, Azerbaycan'ın petrol ve doğal gaz kaynaklarını arama, çıkarma, üretim ve işleme faaliyetlerinin yanı sıra petrol ve doğal gaz taşınması ve dağıtımı, ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin pazarlanması çalışmalarını yürütüyor.

100 BİNDEN FAZLA KİŞİNİN İŞ HAYATININ PARÇASIYIZ

İştirakleri ve ortak girişimleri ile birlikte 13 ülkede faaliyet



gösteren SOCAR, bugüne kadarki en büyük yatırımlarını Türkiye'de gerçekleştirdi. Türkiye'deki faaliyetlerimize, 2008'de Petkim'in %51 hissesini satın alarak SOCAR Türkiye olarak başladık. Geçen 16 yılın ardından bugün yaklaşık 18,4 milyar dolar yatırımla Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olarak dış ticaret açığına ve Türkiye'nin yurt dışı finans piyasalarındaki algısına katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda tüm grup şirketlerimizle entegre yapıda yürüttüğümüz faaliyetlerle, Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubuyuz. Bu yatırımlarla yaklaşık 5600 çalışana ulaşırken, ekosistemimizle birlikte 100 bini aşan kişinin iş hayatının bir parçası olduk. Kısa süre içerisinde, her iki ülke ekonomisine, istihdamına ve sosyal gelişimine sağladığımız katma değer bizleri gururlandırıyor. Dünya için kritik öneme sahip olan enerji alanında, makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler ışığında faaliyet göstererek, Türkiye ve Azerbaycan arasındaki güçlü iş birliği ve birbiriyle entegre yapıda olan grup şirketlerimizle, yetkin insan kaynağımızla, doğru zamanda doğru kararlar alarak stratejik yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

SOCAR Türkiye'nin başarılarını, aynı zamanda Türkiye ile Azerbaycan arasındaki güçlü iş birliğinin bir yansıması olarak görüyoruz. Hep ileriyi, hep daha iyiyi amaçlayarak çalışıp üretiyoruz. 16 yılda olduğu gibi gelecekte de, ürettiğimiz ekonomik faydayı artırıp hem Türkiye'nin hem de

> **SOCAR Türkiye'nin başarılarını, aynı zamanda Türkiye ile Azerbaycan arasındaki güçlü iş birliğinin bir yansıması olarak görüyoruz.**

Azerbaycan'ın stratejik hedeflerine yürümesinde rol oynamak istiyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ürettiğimiz değeri; Türkiye'nin toplumsal kalkınmasına destek olup çocukların, gençlerin, doğanın ve çevrenin yararına kullanarak bizden sonraki kuşaklara daha iyi bir dünya bırakmak istiyoruz. Bu vesileyle bu yolda bizimle birlikte yürüyen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Bundan sonra da ülkelerimizin kalkınması, gelişimi ve hedefleri doğrultusunda değer yaratarak katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

YATIRIMLARIMIZA DEVAM EDECEĞİZ

SOCAR Türkiye'nin geleceğe yönelik hedefleri ve yatırım planları nelerdir?
SOCAR'ın belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda şekillendirdiğimiz SOCAR Türkiye yol haritasında, önümüzdeki dönemde ana iş faaliyetlerimiz olan rafineri ve petrokimya alanında stratejik yatırımlar yaparak üretim kapasitemizi, ticari ve operasyonel yetkinliklerimizi en yüksek standartlara taşımaya devam edeceğiz. Bunun yanı sıra uluslararası petrokimya ticareti, elektrik ve doğal gaz ihracatı faaliyetlerinin artırılması, lojistik ve depolama güvenliğini artıracak yatırımların hayata geçirilmesi ve sürdürülebilir havacılık yakıtı operasyonları gibi büyüme projeleri de ajandamızda yer alacak.

"SADECE EKONOMİK GELİŞMEYİ DEĞİL TOPLUMSAL GELİŞİMİ DESTEKLEMEK DE ÖNCELİĞİMİZ"

Türkiye'nin ekonomik kalkınmasının yanı sıra toplumsal kalkınmaya da yönelik faaliyetleriniz bulunuyor. SOCAR Türkiye olarak bu alandaki faaliyetleriniz nelerdir?
Sağladığımız ekonomik faydaların yanı sıra faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal fayda sağlayarak toplumun gelişimini desteklemek önceliğimiz. Toplumsal kalkınmaya ve yardımlaşmaya yönelik, eğitim, spor ve çevre gibi çeşitli alanlarda da desteklerimizi sürdürüyoruz. Birçok STK ile toplumumuzda ihtiyaç duyan kesimlere destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk projelerinin paydaşı olduk. Çalışanlarımızın oluşturduğu SOCAR Türkiye Gönüllüleri, birçok alanda gönüllülük faaliyetleriyle şirketimizin sosyal sorumluluk hedeflerine katkı sağlıyor. Çocukların, gençlerin, kız çocuklarının eğitimine ve gelişimine ayrı bir önem veriyoruz. İzmir, Kocaeli, Ankara, Adana ve Kars'ta Ulusal Liderimiz Haydar Aliyev'in adını verdiğimiz, 10 bine yakın öğrenciye hizmet veren 11 okul kurduk. Eğitim bizim çok hassas olduğumuz bir alan; dolayısıyla buna yönelik çalışmalarımızı kesintisiz sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamdaki faaliyetlerimizi üniversitelere de taşıyoruz. Gençleri iş dünyasının dinamikleriyle tanıştırmak, onlara stratejik düşünme, takım çalışması gibi yetkinlikler kazandırmak için yürüttüğümüz projelerimiz var.

Eğitim faaliyetlerimizin yanı sıra çevre alanına da odaklanıyoruz. Özellikle atık yönetimi çevre konusunda özel bir önem atfettiğimiz bir konu. Atık yönetimiyle ilgili bir yandan çeşitli farkındalık kampanyaları düzenlerken, diğer yandan somut projeler geliştirerek atıkları faydaya dönüştürüyoruz.

Bugüne kadar, ülkemizde meydana gelen ve hepimizi derinden yaralayan doğal afetlerde hiç vakit kaybetmeden tüm gücümüzü seferber ettik. 2021'de Akdeniz Bölgesi'nde çok geniş alanda vatandaşlarımızı ve tüm canlıları olumsuz etkileyen orman yangınlarının yaralarını sarmak için TEMA ve OGEM Vakfı'na toplamda 50 bin adet fidan bağışı yaptık. Geçtiğimiz yıl ülkemizde yaşanan deprem felaketinin acısını ise hâlâ yüreğimizde taşıyoruz. Bu vesileyle depremde hayatını kaybeden canlarımızı bir kez daha rahmetle anıyorum. 6 Şubat depremi, toplum olarak dayanışma ve yardımlaşmanın önemini bir kez daha hatırlattı. Biz de depremin hemen ardından, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri olarak SOCAR Türkiye gönüllülerimizle birlikte hızla harekete geçerek toplumsal yararların sarılması ve etkilenen insanlara destek olmak için çalışmalar yürüttük. Deprem bölgesine desteğimizi halen sürdürüyoruz. Her zaman yanlarındayız.

SOCAR Türkiye olarak spora ve sporculara da destek veriyoruz. Uzun yıllardır Boccia Milli Takımı'nın resmî sponsorluğunu yürütüyoruz. En ağır engelli bireylerin oynayabildiği tek spor branşı olan boccia ile toplumda dezavantajlı olan bireylerin ve ailelerinin yanında oluyoruz.

Tüm bu tabloya bakınca az zamanda ne kadar çok iş yaptığımızı, toplumun birçok kesimine fayda sağladığımızı görüyorum. Gönüllülerimizin yaratıcı fikirlerini ve hızla organize olup "nokta atışı" çözümleri hayata geçirmesini takdir ediyorum. Önümüzdeki dönemde de aynı odak alanlarında sürdürülebilir projeleri devreye almayı hedefliyoruz.

Yeni dönemde, Türkiye'nin enerji açığının önemli bileşenlerinden olan petrokimya alanında, uzmanlığımız ve deneyimlerimizin ışığında yeni yatırım alternatiflerini değerlendirdiğimiz ve "Master Plan" adı verdiğimiz bir ana plan üzerinde çalışıyoruz. Tüm alternatifleri değerlendirerek ülkelerimiz için en doğru ve verimli katkıyı sağlayacağına inandığımız alternatifi önümüzdeki aylar içinde belirleyerek, hayata geçirmek için çalışmalarımıza başlamayı hedefliyoruz.

Doğal gaz tarafında ise faaliyet gösterdiğimiz illerde yeni yatırımlar, süreklilik ve verimliliğe odaklanacağız. Bu alandaki faaliyetlerimizi müşteri odağımızı gözeterek genişletilmiş dağıtım hatlarıyla büyütmeyi planlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik de ana odak alanlarımızdan biri olmaya devam edecek. Çevresel, ekonomik, sosyal ve yönetişim boyutlarıyla, bütünsel bir stratejiyle hem enerji verimliliği projelerini artıracak hem de sürdürülebilir ürünler geliştirerek karbonsuzlaşmayı hızlandıracağız. Dijital dönüşüm odağımız doğrultusunda modernizasyon ve optimizasyon çalışmalarını da sürdüreceğiz. Elbette, tüm bu yatırımları yaparken, en değerli varlığımız olan insan kaynağımızın da gelişimini desteklemeye, bu alandaki yeni uygulamaları hayata geçirmeye devam edeceğiz.

TÜM PAYDAŞLARIMIZA DEĞER KATAN ŞİRKET

SOCAR Türkiye'nin CEO'su olarak şirketin temel ilkelerini ve vizyonunu nasıl tanımlarsınız?
Bu çok önemsediğim bir konu. Biz ne yapıyoruz? Neden yapıyoruz? Nasıl yapıyoruz? SOCAR Türkiye'nin ve grup şirketlerimizin kapısından içeri giren her arkadaşımızın bu soruların cevaplarına ilişkin kafalarının çok net olması gerekiyor. Çünkü eğer vizyonumuzu, misyonumuzu, değerlerimizi ve prensiplerimizi tam olarak bilemezsek ve idrak edemezsek kuruma olan katkımızı ve bunun yarattığı değeri, faydayı da tam kavrayamayız.

Bizim vizyonumuz, yani ulaşmak istediğimiz nihai hedef şu: Ekonomik ve sosyal sorumluluklarının bilinciyle tüm paydaşlarına değer katan entegre bir enerji şirketi olmak. Bunun için hepimiz azimle, fedakârlıkla, yoğun bir emekle çalışıyoruz. Peki bu nihai hedefe nasıl ulaşacağız? Bu da bizim misyonumuz, yani 'kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek.'

Buradan bir sonraki noktaya geliyoruz. Şirketimiz bu misyonu yerine getirirken hangi değerler ışığında faaliyet gösterecek? Kurumsal değerlerimiz olan "Güven", "Çeviklik", "Kapsayıcılık", "Tutku", "Verimlilik" ve "Yükümlülük" işte burada devreye giriyor. Organizasyonumuz hedefine doğru yürürken bu değerlerden taviz vermeden hareket etmeli. Bu da ancak tüm çalışanlarımızın bu değerlere sahip çıkacağı bir yol haritası ile mümkün kılınabilir. Tüm iş süreçlerimize yansıtmamız gereken dört çalışma prensibimiz de işte bu kılavuz: İnsan Odaklılık, Yüksek Performans Kültürü, İddialı İş Birliği ve Stratejik Oyun Planları.

Bu dört çalışma prensibimizi tüm iş süreçlerimize dahil ederek kurumsal değerlerimizle uyumlu bir iş organizasyonu haline geliyoruz. Bu sayede misyonumuzu gerçekleştirebiliyoruz ve bu sistemi sürdürülebilir kıldığımızda nihai hedefe, vizyonumuza ulaşıyoruz.

'YARATICI İNSAN KAYNAĞI İÇİN FİKİR ÇEŞİTLİLİĞİ ÖNEMLİ'

SOCAR Türkiye'deki çalışma ortamından ve çalışanlarınızın gelişimine katkı sağladığınız projelerden bahsedebilir misiniz?
Yaratıcı ve verimli bir insan kaynağının ön koşullarından biri çalışanların potansiyellerine ulaşabilmelerine olanak tanımak ve fikir çeşitliliğini sağlamaktan geçiyor. Genç kuşağın potansiyelini ortaya çıkarmak üzere en iyi stratejileri belirlemek için çalışanların ihtiyaçlarını ve beklentilerini dikkate almak önemlidir.

Organizasyonlarda en büyük riski kendi gelişimini devam ettirmeyen çalışanlara sahip olmak olarak görüyorum. Hayata yeni atıldıkları dönemde gençlerde bu farkındalığı yaratmak ve onlara bu alışkanlığı kazandırmak önemli. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz birkaç projemizle ilgili bilgi paylaşmak isterim.

İlki; faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarımızda hayata geçirdiğimiz **"SOCAR Türkiye Kütüphaneleri"**. İş dünyasında iletişim ve liderlik yeteneklerinin gelişiminde, ufkumuzun açılmasında kitap okumanın büyük bir etkisi olduğuna inanıyorum. Çalışma arkadaşlarımızı kitap okumaya teşvik ederek gelişimlerine bir ölçüde katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Diğer bir projemiz ise **"Sürekli Profesyonel Gelişim"**. Bu projede, tüm çalışma arkadaşlarımıza kendi pozisyonuna göre bir puan hedefi atıyoruz. Yıl içerisinde kendisini geliştirmek için önceden oluşturulmuş menüde yer alan maddelerden hayata geçirdiği her şeyden puan kazanıyor. Geçen sene pilot olarak başladığımız bu proje 2024 itibarıyla tüm şirketimizde yayılacak. Amacımız çalışanlarımızın farklı alanlarda kendilerini geliştirmeleri için onlara fırsatlar sunmak.

Diğer bir programımız **"Mentörlük Programı"**. Teknik alan, iletişim alanı gibi çalışanlarımızın kendilerini geliştirmek istediği her alanda gönüllü olarak mentörlük desteği sağlıyoruz. Özellikle genç çalışanlara deneyimli ve tecrübeli çalışanlardan mentör atanması, gençlerin kariyerlerini daha hızlı geliştirmelerine yardımcı oluyor.

Son olarak beni çok heyecanlandıran **"Fikirden Yayına"** projemizle ilgili kısa bir bilgi vermek isterim. Biliyorum ki yaklaşık 5600 çalışma arkadaşımız arasında çok değerli fikirleri olan, makale, kitap, sunum ve benzeri ürünler üretebilecek cevherler var. Biz bir platform kurarak herkesin fikirlerini orada yayımlamasına fırsat sunuyoruz. Elbette bu fikirler bir komisyon tarafından belirli bir kalite kontrolünden geçirilerek yayımlanıyor. Hatta belirli kriterlere uyan ürünler dışarıya yayımlanabiliyor.

Tüm bu programları yeni kurduğumuz **SOCAR Türkiye Academy** çatısı altında topladık. Böylece şirketimizde sürekli mesleki gelişim kültürünü daha bütünsel bir yaklaşımla yöneteceğiz. Çalışanlarımızı öğrenmeye teşvik ederek, onlara en yeni öğrenim metotları sunarak hem yeni beceriler kazanmalarını hem de var olan becerilerini geliştirmelerini sağlayacağız. Bu süreçte üniversitelerden ve profesyonel eğitim paydaşlarından da faydalanacağız. Bu uygulamaların, genç çalışanların motivasyonunu artırmada, yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmada ve şirketin uzun vadeli başarısına katkı sağlamada etkili olacağına inanıyorum. SOCAR Türkiye olarak gençlerin potansiyeline inanıyor, onların da inanmaları ve potansiyellerini ortaya çıkarmaları için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik dünya gündeminin ilk sırasına yerleşmiş durumda. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı nedir?
İklim değişikliğinin etkilerini çok daha yaygın ve ağır hissetmeye başladığımız günümüzde, sürdürülebilirlik konusunu iş stratejimize dahil etmek, artık bir seçenek olmaktan ziyade zorunluluk haline geldi.
Bu nedenle bütün şirketlerin artık sürdürülebilirlik konusunda bütünsel ve sistematik bir bakış açısı oluşturmaları gerekiyor. Biz de iş stratejimizi değer yaratma odaklı bir yaklaşım üzerine kurarak grup şirketlerimizin uzun vadeli başarısı için sürdürülebilirlik konusundaki trendleri, analizleri ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

SOCAR Türkiye olarak çevresel, sosyal ve ekonomik konularda bütünsel ve kapsayıcı bir yönetişim modelini benimsedik. İleriye dönük alacağımız tüm kararların ESG (Çevresel-Sosyal-Yönetişimsel) alanlardaki etkilerini önceden belirlemeye, risk ve fırsatları bu gözle değerlendirmeye dikkat ediyoruz. SOCAR Türkiye'de benim de başkanlığını yaptığım, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak çalışmalar yürüttüğümüz 13 adet çalışma grubumuz mevcut. Karbonsuzlaşma, doğal kaynak tasarrufu, döngüsel ekonomi, biyoçeşitlilik, Ar-Ge ve inovasyon, çalışan gelişimi ve çeşitliliği, paydaş ilişkileri ve toplumsal kalkınma, yeşil finansman, yeşil satın alma, yeşil enerji satışı gibi faaliyetlerimizin tamamında sürdürülebilirliğe katkı sağlayan ya da etkisi olan konularda çalışmalar yürütüyoruz. Bu noktada SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimiz ile tüm grup şirketlerimiz için Ar-Ge çalışmaları yürüttüğümüzü de ayrıca belirtmek isterim.
Bu çalışmalar ışığında çevresel performansımızın ve kaynak verimliliğimizin artmasına katkıda bulunuyoruz.

Yapay zekâ çağında SOCAR Türkiye'nin teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon konularındaki çalışmaları nelerdir?
İnovasyon ve dijital dönüşüme sadece bir teknoloji dönüşümü olarak bakmıyoruz. Ana hedefimiz teknolojinin desteği ile iş dönüşümünü gerçekleştirmek ve sektörel kazanımlar sağlamak. Bu amaçla grup şirketlerimizde dijital dönüşüme ciddi yatırımlar yaptık.

SOCAR Türkiye olarak dijital dönüşümün odağına insanı koyuyoruz. Bu bağlamda çalışanlarımızın dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi ve değişime daha hazır hale gelmesi için etkin iletişim yapılması kritik başarı faktörlerimizden. Dijitalleşmeyi bir yandan operasyonel süreçlerimize uygularken çalışma arkadaşlarımızın bu konuda bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine de büyük önem veriyoruz. Tabii bir de Petkim'in yarım yüzyıllık bir Ar-Ge tecrübesi ve birikimi var. Bu bizim için gerçekten çok kıymetli.

Ar-Ge Merkezimiz kuruluşundan bu yana 4 ana alana odaklanıyor: Ürün iyileştirmeleri ve kalite çeşitlendirmesi, uygulamalı araştırma ve inovasyon, yeni ürün geliştirmesi ve süreç iyileştirme-teknoloji geliştirmeleri. Bu ana alanlar kapsamında halen üzerinde çalıştığımız, Avrupa Birliği tarafından fonlanan; CO2 yakalama, enerji geçişi, yenilenebilir enerji, dijital dönüşüm ve çevre çözümleri alanında 5 projemiz var.

Dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında da yapay zekâ odaklı optimizasyonları hayata geçirip tüm grup şirketlerimiz genelinde yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

'SANAT VE SPORUN İŞ HAYATIMA ÖNEMLİ KATKISI VAR'

Ben sanattan, spordan, müzikten ve edebiyattan beslenmenin çok faydalı olduğuna inanırım. Okuduğunuz her kitap sizi geliştirir, oradaki bir cümle gün gelir önemli bir kararda size rehber olur. Romandaki karakterin düşünceleri gün gelir iç sesiniz olur ve bu sayede bir hatadan dönersiniz. Bir şarkının verdiği duygu bir soruna yaklaşımınızı kökten değiştirebilir. Bir müzik orkestrasının üyesiyseniz, işinizde de iyi bir takım oyuncusu olursunuz. Kişisel konuşmam gerekirse; okumayı çok seven, basketbol başta olmak üzere spora aşık ve tar enstrümanı çalan biri olarak tüm bu ilgi alanlarımın hem iş hem de özel hayatıma çok derin katkıları olduğunu söyleyebilirim.

SOCAR Türkiye'nin 16 Yılı: Bir Başarı Hikâyesi

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu SOCAR Türkiye'nin 16 yıllık yolculuğuna mercek tutuyoruz.

2008

SOCAR, 2008 yılında Özelleştirme İdaresi'nden Petkim'in %51 hissesini 2 milyar 40 milyon ABD Doları karşılığında satın alarak Türkiye'de faaliyetlerine başladı.

2011

Ham madde rafinerisi kurmak için STAR Rafineri A.Ş.'nin temeli İzmir Aliağa'da, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleşen törenle atıldı.

AYPE-T Fabrikası'nın kapasitesi %20 artırıldı. Etilen fabrikasının kapasite artış anlaşması imzalandı.

2012

Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev ile Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından TANAP anlaşması imzalandı.

2015

TANAP'ın temel atma töreni gerçekleştirildi.

2016

Petlim'in ilk fazı tamamlanarak faaliyete başlandı.

2018

STAR Rafineri, uluslararası bir törenle açıldı ve faaliyete geçti.

TANAP'ın Türkiye-Gürcistan sınırından başlayarak Eskişehir'e kadar uzanan bölümü açıldı.

Petlim'in ikinci fazı tamamlanarak faaliyete başladı.

SOCAR Türkiye'nin Aliağa'daki arazisi "Özel Endüstri Bölgesi" ilan edildi.

2019

STAR Rafineri tam kapasite üretime geçti.

TANAP, Azerbaycan doğal gazını Avrupa'ya taşıyabilir hale geldi.

Bursagaz, Kayserigaz, Enervis ve Millenicom şirketleri satın alındı.

Rafineri - Petrokimya entegrasyonu tamamlandı.

SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi kuruldu.

2020

Petkim, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e Türkiye'den seçilen tek şirket oldu.

2021

STAR Rafineri Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e giren dünyadaki ilk rafineri oldu.

STAR Rafineri'nin kapasite kullanım oranı %100,8 oldu.

6.2 milyar Türk Lirası ile Petkim'de tarihi EBİTDA rekoru kırıldı.

Petkim, ESG derecelendirmesinde dünyada 206 şirket arasında 8'inci oldu.

SOCAR Marine, %28 pazar payı ile uluslararası denizcilik yakıtlarında sektörün en büyük oyuncusu oldu.

2022

SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği Anonim Şirketi kuruldu.

2022 yılı sonunda TANAP üzerinden Türkiye'ye 19,59 milyar metreküp, Avrupa'ya ise 19,49 milyar metreküp doğal gaz taşındı.

STAR Rafineri'nin kapasite kullanım oranı %113,1 oldu.

2023

STAR Rafineri'nin kapasite kullanım oranı %117.1 oldu.

TANAP, ticari gaz akışının başladığı tarihten 31 Aralık 2023'e kadar; Türkiye'ye 25,20 milyar metreküp, Avrupa'ya 31,00 milyar metreküp doğal gaz taşıdı.

Bir Bakışta SOCAR Türkiye

İki kardeş ülke Azerbaycan ve Türkiye arasındaki ekonomik iş birliğinin güçlü temsilcisi olarak 2008 yılında kurulan SOCAR Türkiye, Türkiye'nin uluslararası enerji arenasında etkin bir oyuncu olması için önemli roller üstleniyor. Bugüne kadar gerçekleştirdiği 18 milyar doları aşan yatırım tutarı ile Türkiye'nin en büyük dış yatırımcısı olan şirket, stratejik öneme sahip yatırımları, 5600 kişiye sağladığı istihdam imkânı ve bağlı şirketlerin ihracat potansiyelleri ile Türkiye endüstrisinin en önemli aktörleri arasında yer alıyor.

Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR'ın 2008 yılında Özelleştirme İdaresi'nden Petkim'in yüzde 51 hissesini 2 milyar 40 milyon dolar karşılığında satın almasıyla kurulan SOCAR Türkiye, günümüzde Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak faaliyetlerini sürdürüyor. Petkim'i Avrupa'nın en büyük üretim merkezlerinden biri haline getirme hedefiyle Türkiye pazarına adım atan SOCAR, 18 milyar doları aşan toplam yatırım tutarı ile Türkiye'nin bugüne kadarki en büyük doğrudan dış yatırımcısı olarak bir ilke imza atmış durumda. SOCAR Türkiye aynı zamanda Aliağa'daki tüm grup şirketlerini kapsayan arazi için "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını alan Türkiye'deki ilk şirket olma özelliği taşıyor.

Petrokimya, rafineri, doğal gaz ticaret, iletim ve dağıtım alanında stratejik yatırımları hayata geçiren SOCAR Türkiye, 16 yılın ardından Türkiye'nin en büyük entegre endüstriyel holdingi kimliğiyle faaliyetlerini başarıyla sürdürüyor.

SOCAR Türkiye holding bünyesinde yer alan Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Doğal Gaz İş Birimi'nin yanı sıra, bu iş birimlerine dahil olmayan alanlarda faaliyet gösteren iştirakler de var. SOCAR Türkiye Petkim, STAR Rafineri, TANAP, SOCAR Petrol Ticaret, SOCAR Terminal, SOCAR Depolama Bursagaz, Kayserigaz, SOCAR Enerji Ticaret, Millenicom gibi grup şirketleriyle dolaylı olarak yarattığı 10 binin üzerinde istihdam imkânı ile Türkiye ekonomisinin en büyük çarklarından biri olarak öne çıkıyor.

Sürdürülebilir bir yaşama sosyal, ekonomik ve çevresel fayda sağlamak için en ileri teknolojilerle çalışan SOCAR Türkiye çatısı altındaki şirketler "öncülük ve ilk olma" konusunda örnek başarılara imza atıyor.

RAFİNERİ VE PETROKİMYA İŞ BİRİMİ

PETKİM
Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi olan Petkim, ülkenin petrokimya ürünleri ihtiyacının yaklaşık yüzde 11'ini karşılıyor. 15 ana üretim tesisinde **3,6 milyon ton** brüt üretim kapasitesine sahip olan Petkim'de 60'a yakın farklı türde ürün üretiliyor ve 60 ülkeye ihracat yapılıyor. Yenilenebilir enerji potansiyelinin verimli kullanımı amacıyla **51 megavat** kapasiteli Petkim Rüzgâr Enerji Santrali (RES)'ni 2017 yılında devreye alan şirketin 2023 yılı ihracat rakamı **803 milyon dolar** olarak gerçekleşti.

SOCAR PETROL TİCARET
SOCAR Petrol Ticaret toptan ve perakende akaryakıt, ham petrol, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı alanlarında faaliyet gösteriyor. SOCAR Türkiye akaryakıt dağıtım sektöründe; sekiz havalimanında, iki Kuzey Marmara oto yolunda, iki Aliağa, bir Yalova RO-RO Gümrük Terminali'nde olmak üzere SOCAR Türkiye tarafından işletilen ve bayii olarak toplam 139 akaryakıt istasyonu ile Türkiye genelinde tüketicilere hizmet veriyor.

SOCAR AR-GE VE İNOVASYON
2019'da kurulan SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, 1.200 metrekarelik alanda; reoloji, katalizör, polimer karakterizasyon, çevre ve biyoteknoloji, kimyasal analiz ve kromatografi alanlarında hizmet veren altı laboratuvara sahip. SOCAR Ar-Ge, AB destekli altı projeye (HORIZONEUROPE) toplam **1,3 milyon dolar**, üç ulusal projeye de (TÜBİTAK) toplam **560 bin dolar** tutarında hibe desteği sağladı.

STAR RAFİNERİ
19 Ekim 2018'de uluslararası bir törenle açılışı gerçekleştirilen STAR Rafineri, **6,7 milyar dolar** yatırım bedeli ile Türkiye'de reel sektörün tek noktaya yaptığı en büyük yatırım olma özelliği taşıyor. Şirket aynı zamanda Türkiye'nin ilk Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne ve yıllık **12 milyon ton** ham petrol işleme hacmine sahip. Motorin, Nafta, Jet Yakıtı ve LPG gibi çeşitli petrol ürünlerinin üretimini gerçekleştiren STAR Rafineri, 2023 sonu itibarıyla Türkiye'nin işlenmiş petrol ürünleri ihtiyacının yaklaşık yüzde 18'ini karşıladı.

SOCAR DEPOLAMA
Petrol ürünlerinin ve sıvılaştırılmış petrol gazının tanklarda depolanması, kara ve deniz tankerlerine dolum operasyonları ve deniz tankerlerinden tanklara tahliye operasyonları gibi faaliyetleri yürüten SOCAR Depolama toplam **530 bin metreküp** akaryakıt ürünü ve **45 bin metreküp** LPG depolama kapasitesine sahip. Ege Bölgesi'nin en büyük depolama terminali olan SOCAR Depolama, Türkiye'nin en büyük beş depolama terminalinden biri olma özelliğini taşıyor.

SOCAR MÜŞAVİRLİK VE İNŞAAT
SOCAR Türkiye'deki tüm şirketlerin idari yapısı kapsamında tasarım, kapsamlı yenileme ve inşaat süreçlerinin inşaat ve kontrol işleri, SOCAR Türkiye Özel Sanayi Bölgesi'ndeki tüm gayrimenkullerin yönetim süreçleri ile tüm idari ve endüstriyel inşaatların ruhsat ve izin süreçlerini SOCAR Müşavirlik ve İnşaat yürütüyor.

%11

SOCAR TÜRKİYE'NİN BAYRAK GEMİSİ PETKİM, BUGÜN TÜRKİYE'NİN PETROKİMYA ÜRÜNLERİ İHTİYACININ YAKLAŞIK %11'İNİ TEK BAŞINA KARŞILIYOR.

DOĞAL GAZ İŞ BİRİMİ

BURSAGAZ
1.2 milyon abone sayısı ile Türkiye'nin 4. büyük doğalgaz şirketi olan Bursagaz, 2023 yılı sonunda **2,3 milyar metreküp** gazı müşterilerine ulaştırdı. 2024 yılı sonuna kadar 2,3 milyar metreküp gazı müşterilerine ulaştırmayı hedefleyen şirkete 2019-2022 yılları arasında **61,5 milyon dolar**, 2023'te ise **13,40 milyon dolar** yatırım yapıldı.

KAYSERİGAZ
Türkiye'nin en modern doğalgaz dağıtım şebekelerinden birine sahip olan Kayserigaz, 2023 yılı sonunda **0,74 milyar metreküp** gazı müşterilerine ulaştırmış olup, 2024 yılı sonuna kadar 0,77 milyar metreküp gazla müşterine hizmet vermeyi hedefliyor. 2019-2022 yılları arasında **64,4 milyon dolar** yatırım aktarılan şirketin 2023 yılı yatırım tutarı **27,7 milyon dolar** olarak gerçekleştirildi. 2023 sonunda toplam abone sayısı yaklaşık olarak **700 bine** ulaştı.

SOCAR TÜRKİYE DOĞAL GAZ YATIRIMLARI
2019 yılında kurulan SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım A.Ş. gaz ithalatı, gaz ve enerji toptan satışı ve gaz dağıtım işletmeleri konularında faaliyet gösteriyor. Merkezi İstanbul'da olan şirketin Bursa ve Kayseri'de şubeleri bulunuyor.

SOCAR ENERJİ TİCARET
Elektrik ve gaz toptan satış piyasasında Türkiye'nin en büyük özel sektör oyuncularından biri olan SOCAR Enerji Ticaret'in doğal gaz portföyü Bursagaz ve Kayserigaz ile birlikte Türkiye tüketiminin yüzde 5'ini oluşturuyor. 2023 yılı sonunda doğal gaz, elektrik toplam ticaret ve satış hacmi **21,2 terawatt saate** ulaşan SOCAR Enerji Ticaret, 2021 yılından bu yana Yeşil Hizmet ve Ürünler sunuyor. Bu bağlamda, dekarbonizasyon stratejisine uygun olarak yenilenebilir enerji sertifikalarının verilmesiyle toplam **1+ TWh elektrik** satışı gerçekleştirildi.

21,2

2023 YILI SONUNDA DOĞAL GAZ, ELEKTRİK TOPLAM TİCARET VE SATIŞ HACMİ 21,2 TERAWATT SAATE ULAŞAN SOCAR ENERJİ TİCARET, 2021 YILINDAN BU YANA YEŞİL HİZMET VE ÜRÜNLER SUNUYOR.

DİĞER GRUP ŞİRKETLERİ

SOCAR TERMİNAL
Petlim Limancılık, 22 Kasım 2010'da Petkim Limanı'nın geliştirilerek daha ekonomik olarak işletilebilmesi amacıyla **420 milyon dolar** yatırım ile kuruldu. Petlim'i işleten APMT'nin SOCAR Türkiye tarafından devralınmasının ardından, Aralık 2018 itibarıyla SOCAR Terminal A.Ş. olarak hizmet vermeye başladı. **1,5 milyon TEU** teorik kapasiteyle Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali olma özelliğini taşıyan terminalin mevcut kapasitesi **600 bin TEU** olup, 2023 yılındaki kapasite kullanım oranı yüzde 73 oldu. Büyük Ölçekli Teşvik Belgesi kapsamına dahil olan SOCAR Terminal, 18 bin TEU kapasiteli son nesil gemilere hizmet verebiliyor.

SOCAR FİBER
2013 yılında kurulan SOCAR Fiber, elektronik haberleşme ve yüksek hızlı internet hizmeti veren tüm operatörlere omurga ağ hizmeti sunuyor. Temmuz 2014'te Türkiye Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndan yönetim hizmeti lisansı alan şirket Türkiye'deki TANAP boru hattı boyunca **1.850 km** uzunluğunda fiber optik ağa erişim sağlıyor.

MİLLENİCOM
Bireysel kullanıcılara fiber internet hizmeti sunan Millenicom'un abone sayısı 2024 Ağustos itibarıyla **400 binin üzerinde.**

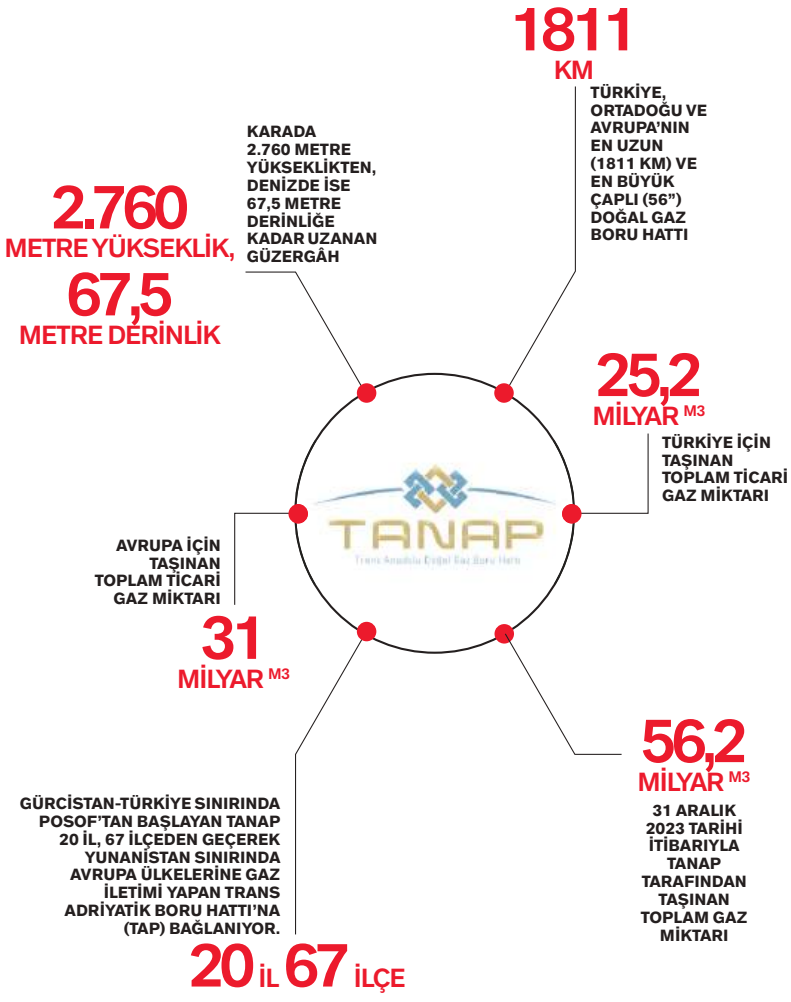
AZERBAYCAN-AVRUPA ENERJİ KORİDORUNUN EN ÖNEMLİ PARÇASI: TANAP

Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi (TANAP) Avrupa ve Türkiye'nin doğal gaz kaynak çeşitliliğini artırmasının yanı sıra Türkiye'nin enerji koridoru olması yolunda bugüne kadar atılan en stratejik adımlardan biri olarak öne çıkıyor. TANAP; Bakü'den İtalya'ya kadar uzanan 3 bin 500 kilometrelik Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP) ve Trans Adriyatik Boru Hattı (TAP) ile birlikte Güney Gaz Koridoru'nun en önemli parçasını oluşturuyor.

30 Haziran 2018'de ticari operasyon faaliyetine başlayan TANAP; SGC %51, SOCAR Turkey Enerji A.Ş. %7, BOTAŞ %30 ve BP Pipelines Limited %12 ortaklık yapısıyla kuruldu. Karada 2.760 metre yükseklikten, denizde ise 67,5 metre derinliğe kadar uzanan bir güzergâh üzerinde inşa edilen TANAP halihazırda **16 milyar metreküp** olan taşıma kapasitesi ile hizmet verse de ilave yatırımlarla **31 milyar metreküpe** çıkarılabilecek şekilde tasarlandı.

Proje ile taşınan 16 milyar metreküplük doğal gazın 6 milyar metreküpü Eskişehir ve Trakya bölgesinde iki noktadan ulusal şebekeye bağlanarak Türkiye'de kullanılmakta olup, 10 milyar metreküp doğal gaz ise Trans Adriyatik Boru Hattı (TAP) ile Avrupa'ya gönderiliyor. TANAP'ın, Türkiye-Yunanistan sınırında TAP ile birleşmesinden sonra Azerbaycan doğal gazı Arnavutluk ve Adriyatik Denizi'ni geçerek İtalya'ya ulaşıyor.

Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan 3.500 kilometrelik Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkasını oluşturan Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP) iki kardeş ülke olan Türkiye ile Azerbaycan'ın Anadolu'ya atılan imzası olarak öne çıkıyor.



SOCAR Türkiye Toplumsal Fayda Odaklı Projelerine Hız Kesmeden Devam Ediyor

SOCAR Türkiye, "Bugünün enerjisiyle daha güzel yarınlar için çalışıyoruz" ilkesiyle eğitimden çevreye, hayvan haklarından kültür-sanata ve spora kadar çeşitli alanlarda fayda odaklı sosyal sorumluluk projelerine imza atmayı sürdürüyor.

SOCAR Türkiye hem faaliyet gösterdiği bölgelerde hem de ulusal çapta kurumsal sorumluluk projelerini hayata geçirerek toplumsal kalkınmaya destek olmayı hedefliyor. Bu kapsamda eğitim, çevre, spor, hayvan hakları ve kültür-sanat alanlarında toplumsal fayda odaklı öncü projelerin yanı sıra bağış ve sponsorluk çalışmaları da yürütüyor.

SOCAR TÜRKİYE GÖNÜLLÜLERİ TOPLUMSAL DEĞER YARATIYOR

SOCAR Türkiye çalışanlarından 500'e yakın gönüllünün katılımıyla hayata geçirilen SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu 2021 Şubat ayından bugüne kadar katma değer yaratan pek çok projeye imza attı. Ülkemize ve topluma her açıdan katkı sağlayacak projeler ve iş birlikleri içinde bulunmaya devam ederken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber alan SOCAR Türkiye Gönüllüleri eğitim, çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konular odağında toplamda 6 takımdan oluşuyor.

2021 yılında SOCAR Türkiye Gönüllüleri'yle yürütülen çalışmalar beraberinde iki önemli ödül de getirdi. Bunların ilki, topluma faydalı sosyal sorumluluk projelerinin global çapta ödüllendirildiği Communitas Awards tarafından verildi. SOCAR Türkiye "Topluma Hizmet ve Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Liderlik" kategorisinde ödüle layık görüldü. Bir ödül de Global Business Excellence Awards'dan geldi. "Üstün Toplum Girişimi" kategorisinde ödül alan SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nin başarıları böylece ikinci kez taçlandırılmış oldu.

ÖNCELİK EĞİTİMDE!

SOCAR Türkiye'nin kurumsal sosyal sorumluk faaliyetleri arasında eğitim projeleri öncelikli öneme sahip.

11 okulda 10 binin üzerinde öğrenciye eğitim

SOCAR Türkiye'nin kalıcı değer yaratma hedefiyle hayata geçirdiği eğitim projeleri doğrultusunda İzmir, Adana, Kars, Ankara ve Kocaeli'de Azerbaycan'ın Ulusal Lideri Haydar Aliyev'in adıyla kurulan 11 okulda 10 binin üzerinde öğrenci eğitim görüyor.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri temelinde kız öğrencilerin eğitimine destek

Hayata geçirdiği 'Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası' ile kapsayıcılığı ve çeşitliliği kucaklayan bir perspektifle hareket etmeyi amaçlayan SOCAR Türkiye, imzacısı olduğu "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)"ne paralel bir yaklaşım çerçevesinde kız öğrencilerin eğitimine ve gelişimine ayrı bir önem veriyor.

SOCAR Türkiye bu doğrultuda 2021 yılında Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi'ne dahil olarak mühendislik fakültelerinde okuyan geleceğin kadın mühendis adayı öğrencilere burs, İngilizce eğitimi, mentörlük ve staj gibi imkânlar sağladı. 2023 yılında Bulgurcu Vakfı ile yapılan iş birliğiyle doğal afetler nedeniyle eğitimleri yarım kalan kız öğrencilere burs fonları; Koruncuk Vakfı ile yapılan iş birliğiyle ise eğitime erişimleri risk altındaki kız çocuklarına bakım ve barınma desteği sundu.

GÖNÜLLÜ SOSYAL FAALİYETLER DAYANIŞMA RUHUNU GÜÇLENDİRİYOR

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, vakıf ve dernek iş birlikleriyle maddi ve manevi katkılar sunmaya devam ediyor.

• Tohum Otizm Vakfı ile gerçekleştirilen iş birliği ile Kahramanmaraş'ta depremden etkilenen otizmli çocuklara eğitim kitleri alındı.

• Bursa'da gerçekleştirilen 10. Eker I Run'da Tohum Otizm Vakfı yararına koşan SOCAR Türkiye Gönüllüleri, "Otizmli Çocuklara Eğitim Güneşi Ol" kampanyasına destek verdi.

• SOCAR Türkiye Gönüllüleri, Koruncuk Vakfı iş birliğiyle Maraton İzmir'de depremzede kız çocuklarının eğitimi için koştu. Gönüllüler koşu öncesinde çocuklarla bir araya gelerek çeşitli atölye etkinlikleri gerçekleştirdi.

• Köy Okulları Değişim Ağı (KODA) ile Bursa'nın Göynükbelen ve Çöreler köylerinde yaşayan çocukların hem sosyal hem de bireysel farkındalıklarının güçlenmesine destek sağlandı. İlkokul ve ortaokul öğrencilerinin katıldığı kampta KODA eğitmenleri öğrencilerin sosyal ve duygusal gelişimlerine odaklanırken, SOCAR Türkiye Gönüllüleri de öğrencilere İngilizce, müzik, dans, resim ve drama alanlarında eğitimler verdi.

• 45. İstanbul Maratonu'nda Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) için koşan SOCAR Türkiye Gönüllüleri, akülü tekerlekli sandalye ihtiyacının karşılanmasına destek oldu.

• Kayseri'de gerçekleştirilen 3. Uluslararası Kayseri Yarı Maraton Koşusu'nda, SOCAR Türkiye Gönüllüsü olarak Kayserigaz'ın 13 çalışanı LÖSEV yararına koştu.

• Kayserigaz ile Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) iş birliği kapsamında, Mimar Sinan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kütüphanesi için kitap bağışı gerçekleştirildi.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇEVRE PROJELERİ KATLANARAK DEVAM EDİYOR

Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin odağına alan SOCAR Türkiye ve grup şirketleri sürdürülebilir bir gelecek için gönüllülerin de katkısıyla projeler üretiyor.

• Öncü bir geri dönüşüm projesi kapsamında arşivde saklama süreleri dolan imhalık malzemelerden 40 ton kâğıdın geri dönüşümü sağlandı, elde edilen gelir ile Ege Orman Vakfı'na fidan bağışında bulunuldu ve SOCAR Türkiye Gönüllüleri Hatıra Ormanı kuruldu.

• Sürdürülebilirlik bilincinin çocuklara eğitimin temel aşamalarında aktarılmasının öneminden yola çıkılarak Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) iş birliği ile Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri hayata geçirildi.

• Sıfır atık ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında Turmepa ile gerçekleştirilen iş birliği sonucunda, SOCAR Türkiye Gönüllüleri Aliağa Çayağzı'nda kıyı temizliği gerçekleştirerek 710 kg atık topladı.

• Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında Kayserigaz, Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ve Mimar Sinan OSB iş birliği ile Kayserigaz Hatıra Ormanı'na yeni fidanlar dikildi.

SOCAR TÜRKİYE GÖNÜLLÜLÜLERİ HAYVAN HAKLARI İÇİN DE ÇALIŞIYOR

Hayata geçirdikleri projelerle hayvan dostlarımıza da destek olmayı sürdüren SOCAR Türkiye Gönüllüleri, bu kapsamda dernek ve barınaklarla önemli iş birliklerine imza atıyor.

• Türkiye'nin en büyük köpek parkını içinde bulunduran PatiPark Geçici Hayvan Bakımevi, Petkim'in desteğiyle İzmir, Aliağa'da hizmete açıldı.

• SOCAR Türkiye Gönüllüleri, Her Eve Bir Pati Derneği (HEPAD) iş birliğiyle, Bursa'da bulunan Emekli Hayvanlar Çiftliği'nde terkedilmiş köpekler için kulübe yaparak toplanan kapakları mamaya dönüştürmek üzere HEPAD'a teslim etti.

SPORA VE SPORCULARA TAM DESTEK VERİLİYOR

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri, sağlıklı nesillerin yetişmesine katkı sağlamak amacıyla spora tam destek vermeye devam ediyor.

• SOCAR Türkiye, "Hayallerin sınırı, şampiyonluğun engeli yoktur!" düşüncesinden yola çıkarak 2018 yılında Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu - Boccia Millî Takımı'na sponsor oldu. Millî takım, katıldığı uluslararası turnuvalarda ülkemizi başarıyla temsil ederek göğsümüzü kabartmaya devam ediyor.

• SOCAR Türkiye, gençlerin daha iyi fiziki şartlarda spor yapabilmesi için Ege Üniversitesi Aliağa Meslek Yüksekokulu'nun spor sahalarının renovasyonu ve genişletme çalışmalarını 2022 yılında tamamlayarak Aliağa'nın sportif altyapısına önemli katkı sağladı.

• Petkim'in sosyal sorumluluk faaliyetleri arasında spora ve sporcuya destek önemli bir yer tutuyor. Türkiye Basketbol Süper Ligi'nde mücadele veren Aliağa Petkimspor aynı zamanda Türk basketboluna genç yetenekler kazandırma vizyonuyla altyapı çalışmalarına da ağırlık veriyor.

SOCAR TÜRKİYE'DEN DEPREM SEFERBERLİĞİ

SOCAR Türkiye, geçtiğimiz şubat ayında ülkemizi sarsan ve hepimizi derinden yaralayan 6 Şubat Kahramanmaraş depreminin hemen ardından gönüllü çalışanlarından oluşan profesyonel arama kurtarma ekipleriyle seferber olup afet bölgesine yardıma koştu. "SOCAR Türkiye Deprem Koordinasyon Komitesi", deprem bölgesinden gelen talepleri 24 saat kesintisiz değerlendirerek, AFAD koordinasyonuyla en hızlı şekilde temin edip deprem bölgelerine iletti. Bu destekler içinde en önemlilerinden biri, Hazar akaryakıt istasyonlarından tüm ambulans, itfaiye araçları, AFAD ve diğer kuruluşların kurtarma araçlarına yaklaşık 400 bin litre ücretsiz yakıt desteği oldu. Ayrıca AFAD, Kızılay, ilgili valilikler, belediyeler, seçili vakıf ve derneklere destek amacıyla bir fon oluşturularak temel ihtiyaç maddelerinin temini ve bölgeye sevki sağlandı. SOCAR Türkiye çalışanları topladıkları bağışla yaraların sarılmasına destek olurken, yardım malzemeleri ve konteynerler hızla bölgeye ulaştırıldı. Ayrıca, depremden etkilenen kadın ve çocuklar için gezici temel hijyen ihtiyacı ve psikososyal yardım sağlayan "Yanındayız" karavanına yakıt temin edildi.

DEPREMİN 1. YILDÖNÜMÜNDE HATAY ZİYARETİ

SOCAR Türkiye, depremin 1. yıldönümünde, bağışladığı 35 konteynerın bulunduğu Hatay Serinyol Konteynerkent'i ziyaret etti. Ziyaret öncesinde SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile birlikte konteyner kentte yaşayan çocukların kışlık giyim ihtiyaçları toparlandı ve kendilerine teslim edildi. Ziyarette çocuklarla oyunlar oynandı, atölyeler gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında toplam 241 çocuğun ihtiyaçları karşılandı.

fikirden yayına

SOCAR Türkiye çalışanlarının profesyonel gelişimine katkı sağlama hedefiyle 2023 yılında hayata geçirilen "Fikirden Yayına" projesi kapsamında seçilen makaleleri her sayımızda bu sayfalarda sizlerle buluşturacağız.

Düşünce liderleri bilgilerine, ve deneyimlerine dayalı özgün fikir ve öneriler sunarak kitlelere ilham verir ve onlara rehberlik eder. SOCAR Türkiye, "Fikirden Yayına" projesi ile çalışanlarına, uzmanlık ve ilgi alanlarıyla ilgili makale yazmaları ve yayımlamaları için önemli bir fırsat sunuyor.

İçeriğin yayımlanacağı platformla birlikte, bir rehberlik sistemi ve ilgili konu uzmanı desteğiyle çalışanların sektör ve uzmanlık alanları hakkındaki fikir ve düşüncelerini paylaşmalarını teşvik etmeyi hedefleyen "Fikirden Yayına" projesi, aynı zamanda çalışanların kişisel markalarını oluşturmalarına imkân tanıyor.

Bilimsel araştırmaların sonuçlarını ve bulgularını paylaşmak için yazılan akademik makaleleri; belirli bir teknik konuyu ele alan teknik makaleleri; yazarın kişisel görüşlerini ve düşüncelerini paylaştığı fikir makalelerini; belirli bir olay, durum veya problemi incelemek için kullanılan vaka çalışmalarını; video ve podcastleri; konferans, seminer veya toplantılarda sunulan konuşmaları tüm çalışanlara ulaştırmayı amaçlayan "Fikirden Yayına" platformunda içerikler Türkçe, İngilizce ve Azerice dillerinde hazırlanabiliyor.

Seçilen makaleleri sizinle buluşturmaya başladığımız ilk sayımızda konuklarımız "Mentör ve Mentörlük" başlıklı makalesiyle Kıdemli CEO Danışmanı M. Celal Savaş ve "Geleceğe Hazır Şirket Olmak ve Çalışanlarımızı Hazırlamak" başlıklı makalesiyle SOCAR Türkiye Kurumsal İnsan Kaynakları Grup Koordinatörü Arzu Ayrancı Ogan olacak. Şimdiden keyifli okumalar diliyoruz.

Mentör ve Mentörlük

Mentörlük, bir mentör tarafından verilen etkili rehberlik veya yönlendirmedir. Hem işverene hem de çalışana çok büyük kazanç sağlayan mentör ve mentörlük programları SOCAR Türkiye'nin de üzerinde önemle durduğu ve pek çok çalışanının aktif olarak süreç içinde yer aldığı bir konu.

M. CELAL SAVAŞ
KIDEMLİ CEO DANIŞMANI

Güncel yaklaşımla 1970'lerden itibaren ortaya çıkan mentörlük, günümüzde dünyanın her köşesinde bir uygulama alanına sahip. Hayatınızın her aşamasında, önemli bir geçiş döneminde olduğunuz ve bu dönüşümün üstesinden nasıl geleceğinizi düşündüğünüz bir zamanda, size kendi deneyimleriyle yardımcı olabilecek bir kişiyle diyalog kurmaya ihtiyaç duyduğunuz her anda mentörlük hizmetinden faydalanabilirsiniz veya kendiniz bir mentör olabilirsiniz. Mentörün rolü, size neyi nasıl yapacağınızı söylemek değil, kendi durumunuzu ve size uygun fırsatları daha iyi kavramanızı sağlamak ve böylece kendi tercihlerinizi yapmanızı desteklemek olacaktır.

NEDİR BU MENTÖRLÜK VE KİMDİR MENTÖR?

Mentörlük, bir mentör tarafından verilen etkili rehberlik veya yönlendirmedir. Mentör ise genellikle daha deneyimsiz bir kişiye öğreten, yol gösteren ve doğru sorular sorarak onun kendi çözüm ve doğrularını bulmasına yardımcı olmaya çalışan kişidir. Mentör, mentiden daha genç olabilir. Burada yaş değil, birlikte geçirilecek sürede doğru içerikte doğru kişinin yönlendirmesini bulmak önemlidir.

Bu nedenle mentör, mentiden genç olabileceği gibi, çok farklı bir alanda çalışan bir kişi de olabilir. Organizasyonel bir ortamda mentör, mentinin kişisel ve profesyonel gelişimini etkiler.

Geleneksel mentörlüklerin çoğu, kıdemli çalışanların daha fazla ast çalışana mentörlük yapmasını içerir, ancak mentörlerin mentörlük yaptıkları kişilerden daha yaşlı ya da kıdemli olmaları gerekmez. Önemli olan mentörlerin başkalarının da öğrenebileceği deneyime sahip olmasıdır. Mentörlük, iletişimi içeren ve doğrudan ilişkiye dayalı bir süreçtir, ancak şu anda kullanımda çok fazla program olduğundan kesin bir tanım vermek zordur.

UYGULANAN TEKNİKLER

Mentörlüğün odağı kişiyi bütünüyle geliştirmek olduğundan, kullanılan teknikler geniştir ve uygun şekilde kullanılması deneyim ve eğitim gerektirir. İş dünyasında en yaygın olarak kullanılan mentörlük teknikleri üzerine 1995 yılında yapılan bir araştırma, mentörler arasında en yaygın kullanılan beş aşamalı tekniğin şu şekilde olduğunu ortaya koymuştur:

1. Mentör, öğrencinin yanında öğrenme sürecine katılır ve onu destekler.

2. Mentör, başlangıçta öğrenciye belirli bir durumda değeri olan ancak belirsiz veya kabul edilemez tavsiyeler verir.

3. Mentör, farklı bir düşünme biçimini, kimlikte bir değişikliği veya değerlerin yeniden düzenlenmesini teşvik etmek için öğrenciyi doğrudan değişimin içine sokmayı seçer.

4. Mentör, öğrenciye bir beceri veya aktivite göstererek kılavuzluk eder.

5. Mentör, öğrencinin becerilerinin faydasını ve değerini değerlendirir, tanımlar ve birlikte tekrar değerlendirir.

Mentinin durumuna ve zihniyetine göre mentörler tarafından farklı yöntemler kullanılabilir. Liderlik yazarları Jim Kouzes ve Barry Z. Posner, mentörlere, "liderlik ettikleri organizasyonlardaki kişilerin potansiyellerini genişletmek veya gerçekleştirmek için öğretilebilir anlar aramalarını" tavsiye etmiş ve kaliteli mentörlük için kişisel güvenilirliğin beceri kadar önemli olduğunu belirtmişlerdir.

MENTÖRLÜĞÜN BAZI UNSURLARI

Mentörlük programları ve resmî mentörlük ilişkileri, bir şirket veya kuruluşta mentörlük yapmaya istekli nitelikli bireyleri belirleyen, bu bireylere gerekli eğitimleri veren ya da eğitimlerin alınmasını koordine eden ve oluşturulan havuzdaki mentörleri, uygun ve ihtiyacı olan kişilerle eşleştirmeye yardımcı olan bir birim tarafından kurulur. Bu konuda iki farklı yaklaşımdan söz etmek mümkündür:

1. Mentör ve mentinin kiminle çalışmak istediklerini seçmede aktif bir rol oynamasına izin veren yaklaşım. Bu yaklaşım mentör ve menti havuzunda yer alanlara esneklik ve seçme sağlar.

2. Mentörleri mentilere atayan ve serbest seçme şansı vermeyen yaklaşım.

Her iki yaklaşımın da kendine göre olumlu ve olumsuz yönleri bulunur. Serbest seçim yönteminde çalışmadan faydalanma amacı yerine, popüler ve kariyer planlamada daha yararlı olacağı düşünülen mentörlere aşırı talep olması ve kaynakların sınırlı olması nedeniyle istenilen kişi ile çalışma şansı yakalanamaması çalışanlar arasında kayırılma ve ayrımcılık duygusu oluşturabilir. Öte yandan, "kâğıt üzerinde" mükemmel bir şekilde eşleşmiş gibi görünen bir mentör ve menti arasında pratikte farklı çalışma veya öğrenme tarzları bazen sorun yaratabilir. Bu nedenle profesyonel eşleştirme yanında, mentör ve mentiye kiminle çalışmak istediklerini seçmelerine en azından belirli bir liste dahilinde yardımcı olma fırsatı vermek, çalışmaları beklenenden çok daha fazla başarıya ulaştırmada bir unsur olabilir.

İş dünyasında resmî mentörlük kritik çalışanları, yeni işe alınan yüksek potansiyelli yeni mezunları, yüksek potansiyelli çalışanları ve gelecekteki liderleri yetiştirmek için kullanılan birçok yetenek yönetimi stratejisinden biridir. Değer odaklı resmî mentörlük programlarının yanında, sosyal mentörlük ve diğer türler özellikle sağlıklı bir kariyer gelişimine odaklanır.

Bazı mentörlük programları hem sosyal hem de mesleki destek sağlar. İyi tasarlanmış resmî mentörlük programlarında program hedefleri, programlar, eğitim ve değerlendirme vardır.

FARKLI MODELLER

- **Klonlama modeli:** Mentör, mentiye sanki mentörün bir kopyasıymış gibi eğitim verir.

- **Yetiştirme modeli:** Mentör, mentinin kendi başına öğrenebileceği ve deneyebileceği açık, destekleyici bir ortam yaratmak için ebeveyn rolünü üstlenir.

- **Arkadaşlık modeli:** Mentör, hiyerarşik bir ilişkiye dahil olmaktan ziyade bir akran gibi davranır.

- **Akran mentörlüğü:** Benzer konumdaki bireyleri içeren ilişkilerdir. Bir kişi belirli bir konuda daha bilgili olabilir ve kişiler işlerinde ilerlemek için birbirlerine yardım edebilir. Çoğu durumda akran ilişkileri çok fazla destek, empati ve tavsiye sağlar çünkü durumlar oldukça benzerdir.

- **Denetleyici mentörlük:** Bu ilişki, mentiden daha üst konumda olan bir mentörü içerir. Mentör, birçok soruyu yanıtlayabilir ve en iyi hareket tarzını önerebilir.

- **Mentörlük çemberleri:** Kuruluşun her seviyesinden katılımcılar, konuyu tartışmak üzere gruplar halinde toplanmadan önce bir konuyu önerir ve sahiplenirler; bu da onları büyümeye ve daha bilgili olmaya motive eder. Flash mentörlük, iş gölgeleme ve reverse mentörlük gibi durumlar için idealdir.

MENTÖRLÜK PROGRAMININ FAYDALARI

Bir işverenin yeni ve mevcut çalışanlar için bir mentörlük programı geliştirmesinin birçok faydası vardır.

- **Kariyer gelişimi:** Bir kuruluşun, çalışanları için bir kariyer gelişimi mentörlük programı oluşturması, kıdemsiz çalışanların daha yüksek sorumluluk pozisyonlarına ilerlemek için ihtiyaç duydukları beceri ve davranışları kıdemli çalışanlardan öğrenmelerine olanak tanır.
Bu tür bir mentörlük programı organizasyonel hedefleri, çalışanların organizasyon içinde ilerlemeye yönelik kişisel kariyer hedefleriyle uyumlu hale getirmeye yardımcı olabilir. Yüksek potansiyele sahip çalışanlar için üst düzey liderlerden birebir rehberlik sağlayan bir mentörlük programı oluşturmak, çalışanların gelişme ve aidiyet duygularının güçlenmesine yardımcı olarak yetişmiş insan kaynağının elde tutulmasına destek olur.

- **Tersine (reverse) mentörlük:** Mentörlük genellikle daha deneyimli, daha yaşlı bir çalışanın veya liderin daha genç bir çalışana rehberlik etmesini içerirken, tam tersi yaklaşım da kullanılabilir. Günümüzde dijital yeniliklerin, yeni iş yapış yöntemlerinin, internet uygulamalarının ve sosyal medyanın yükselişiyle birlikte, yeni ve genç çalışanlar bu teknolojilere kuruluşlardaki kıdemli çalışanlardan potansiyel olarak daha aşina oldukları için tersine mentörlük yolu ile onların gelişimine ve yeni gelişmeleri daha sağlıklı takip ve analiz edebilmelerine yardımcı olabilirler.

MENTÖRLÜK PROGRAMLARI HEM İŞVERENE HEM DE ÇALIŞANA KAZANÇ SAĞLAR

Temelde kişinin kendisinde eksik ya da zayıf olduğunu düşündüğü bir yönünü geliştirme, pekiştirme ve iş dünyası ile iç dünyasındaki kaosu bir düzene sokabilmesinde mentör tarafından sağlanan destek mentiyi geliştirir; öz güvenini artırır; kendini, yaptıklarını ve kararlarını farklı bir bakış açısı ile sorgulamasına yardımcı olur. Mentör-menti ilişkisi gizlilik esasına dayalıdır ve prensip olarak "kariyer koçluğu" anlamına gelmeyecek şekilde uygulanmalıdır. Aksine uygulama belirli bir süre sonra iş yerinde varılmak istenen pozitif çalışma ortamına zarar verebilir ve bağlılık açısından sorunlar yaşanmaya başlayabilir. Her ne olursa olsun, bu programlar hem işverene hem de çalışana çok büyük kazanç sağlar.

Geleceğe Hazır Şirket Olmak ve Çalışanlarımızı Hazırlamak

Günümüzün hızla değişen iş dünyasında çok farklı bir gelecek bizi bekliyor, ancak bu geleceğe hazırlanmak mümkün. İşin sırrı, tüm çalışanların yenilikçi yaklaşımlarla çalışabileceği, işin geleceğini tasarlarken sorumluluk alabileceği bir ortam yaratmaktan geçiyor.

ARZU AYRANCI OGAN
SOCAR TÜRKİYE KURUMSAL İNSAN KAYNAKLARI GRUP KOORDİNATÖRÜ

Geleceğe hazır olmak nedir? Bu konuda birçok araştırma var. Konunun elbette birçok farklı demografik, sosyolojik ve çevresel faktörü de mevcut. Bu konu genellikle üç ana başlıkta ele alınıyor: Kim olduğumuz, işi nasıl yönettiğimiz, nasıl büyüdüğümüz. Temelde bunu başarıyla yöneten şirketler yeni normalde başarı için yalınlık ve hıza odaklanarak, öğrenme ve yenilenme kaslarını kuvvetlendirerek büyümeyi önceliklendiriyor.

Kim olduğumuza baktığımızda yapılması gereken üç madde var. Anlama dair duruş sergilemek, kültürü gizli silah olarak kullanmak, değerleri netleştirmek. Çünkü artık uzaktan çalışacaksınız ve şirketi bir arada tutacak kritik faktörlerden biri de şirketin sahip olduğu ve yaşattığı değerler olacak.

İşi nasıl yönettiğimize baktığımızda yapılanmayı radikal bir şekilde yataylaştırmak, yeteneğe sermayeden daha nadir bulunan bir kaynak olarak davranmak, karar alımında turbo hıza geçmek öne çıkanlardan.

Nasıl büyüdüğümüze baktığımızda ise yapılması gereken üç madde şu şekilde: Ekosistem perspektifini benimsemek, veri zengini teknoloji platformları oluşturmak ve organizasyonel öğrenmeyi hızlandırmak *(McKinsey, 2021, 'Nine Keys to Becoming a Future Ready Company')*.

ŞİRKETLER FARKLI ÇALIŞMA MODELLERİNE ODAKLANIYOR

Tüm şirketler, global veya şehirler arası hareketliliğin bizi artık yetenek kaybı anlamında etkilememesi için ilerleyen dönemlerde global iş gücünü de şirketlere katabileceğimiz farklı iş gücü ve çalışma modelleri üzerine odaklandı, odaklanmaya devam ediyor. Yetenekleri paylaşma veya hızlı hareket ettirme, pandemiyle daha da öne çıktı. Mercer'ın 2021 Küresel Yetenek Eğilimleri Raporu'na göre şirketlerin %60'ı, sosyal açıdan sorumlu iş gücü modelleri oluşturmak amacıyla yetenekleri dahili olarak ödünç vermeyi veya paylaşmayı *(talent sharing)* kolaylaştırırken, %21'i değişken yetenek havuzlarının *(crowdsourcing)* kullanımını artırıyor.

Bu süreçte dijitalleşme ve otomasyonun uzaktan çalışmayı mümkün kıldığını hepimiz biliyoruz; ancak çalışan deneyimini odağa alan ve çalışanlarına güvenen şirketlerin uzun vadede bu çalışma modelinde başarılı olacağı da aşikâr. Özellikle sıkıntılı zamanlarda çalışanlarına yüksek güven gösteren şirketlerin çalışanlarının motivasyon ve bağlılığının %76 arttığı gözlemlenmiş *(Gartner, 2020, 'The Culture of Resilience Framework')*. Bu artış çalışan bağlılığına olduğu kadar, şirket finansallarına da olumlu yansımakta. Çalışan deneyimini odağa alan, farklılaşan uygulamaları hayata geçiren firmaların performanslarında %122 gibi ciddi bir artış, karlılıklarında ise %21 gibi bir artış kaydedildiği gözüküyor *(Accenture, 2018, 'Employee Experience Reimagined')*.

ÇALIŞANLAR İÇİN ÖNCELİKLER DEĞİŞİYOR

Artık çalışanların şirketlerinden beklentileri eskisiyle aynı değil. Deneyimi etkileyen anahtar kelimeler olarak empati ve güçlü iletişim, güvende hissetme, tavizsiz sağlık ve zindelik, iş sürekliliği, sosyal sorumluluk ve hassasiyet, kapsayıcı liderlik, etkin kaygı yönetimi, dijital iş modeline geçişte uyum ve destek gibi başlıkları sayabiliriz.

Yakın zamana kadar şirketler çalışanlarından aidiyet beklerken, şimdi çalışanlar da şirketlerden bir sahiplenme bekliyorlar. Üstelik çalıştıkları kurumların, sadece kendilerini değil; ailelerini, ekosistemdeki paydaşları, toplumu ve ülkelerini sahiplendiklerini görmek istiyorlar. İşte bu yüzden liderlerimiz çok kıymetli.

%76

ÖZELLİKLE SIKINTILI ZAMANLARDA ÇALIŞANLARINA YÜKSEK GÜVEN GÖSTEREN ŞİRKETLERİN ÇALIŞANLARININ MOTİVASYON VE BAĞLILIĞININ %76 ARTTIĞI GÖZLEMLENİRKEN, BU ARTIŞ ÇALIŞAN BAĞLILIĞINA OLDUĞU KADAR ŞİRKET FİNANSALLARINA DA OLUMLU BİR ŞEKİLDE YANSIYOR.

Özellikle yöneticilerimizin çalışanlarını her anlamda sahiplenerek, onları dinlemeleri ve ihtiyaçlarına yönelik proaktif kişiselleşmiş çözümler üretmek için hızlı aksiyon almaları bekleniyor. Kendine güvenen, sınırları zorlayan, kararlı, eleştirel gibi özellikler seviye ve kıdem arttıkça; öğrenen, meraklı gibi özellikler seviye azaldıkça öne çıkıyor. Bizi geleceğe daha da yakınlaştıracak öğrenme, meraklılık, yaratıcılık her seviyede teşvik edilmesi gereken en kritik özellikler... Çalışanların farklı alanlardaki bilgi ve becerilerini sadece teorik olarak değil pratik olarak da deneyimleyebilecekleri ortamlar her zaman yaratılmalı.

Geleceğe hazır olmak için çalışanların gelişimini desteklerken yeteneklerini geliştirmeleri, işlerinde güçlenmeleri ve geleceğe hazırlanmaları odakları temel alınmalı.

Dünyada yetenek açığının ne kadar öne çıktığı ortada. Öncelikle çalışanlara net ve doğru hedefin ne olduğu gösterilmeli; çalışanlar nereye gitmek istiyoruz konusunda bilgi sahibi olmalılar. "Çalışanların %65'i 2025 sonrasında hayatlarına anlam katacak işlerde çalışmayı tercih edecek," diyor Forbes. Çalışan sabah kalktığında bu bilgisayarın başında daha iyi iş çıkartmak için neden çalışmalı? Ülkeye, şirkete, insanlara nasıl bir katkıda bulunuyor, yaptığı işin katkısı ne olacak; bunu her zaman hissettirmeliyiz.

BİZİ BEKLEYEN FARKLI GELECEĞE HAZIRLANMAK MÜMKÜN

Evet, çok farklı bir gelecek bizi bekliyor, ancak bu geleceğe yine de hazırlanabiliriz. Tüm çalışanların yenilikçi yaklaşımlarla çalışabileceği, işin geleceğini tasarlarken sorumluluk alabileceği bir ortam yaratırsak geleceğe hazırlanmış oluruz.

Şirket olarak geleceğe hazırlıklı olmamız yetmiyor. Bunun en kritik noktası çalışanlarımızın da geleceğe hazır olması. Yeteneğe sermayeden daha zor bulunan bir kaynak olarak bakmalıyız. Yetenekteki açığı kapatmakta zorlanırsak, yeni aradığımız yetenekle bulduğumuz arasında veya içerideki yeteneğimiz arasında fark oluşmaya başlarsa, bu gelişim eğrisini kapatmak çok daha zor olacaktır. Gelecekteki belirsiz ortama hazır olmak için çalışanlar birbirinden öğrenebilmeli, sürekli kendilerini geliştirmeli ve sınırlarını zorlamalılar. Öğrenme kültürünü her zaman teşvik etmeliyiz. Her birimizin geleceğe hazırlanmayı sağlayacak baş aktörler olduğumuzu asla unutmamalıyız.

Enerjinin Dev Potansiyeli: Blok Zincir Nedir?

Operasyonel bilgileri merkezi bir kontrol organı olmadan, şeffaf ve şifrelenmiş olarak güvenli bir şekilde depolamak ve iletmek için kullanılan blok zincir (blockchain) teknolojisinin enerji sektöründeki potansiyeline yakından bakıyoruz.

Blok zincir (blockchain) teknolojisinin birçok sektörde olduğu gibi enerji sektöründe de giderek popülerleşeceği öngörülüyor. Bu teknoloji enerji sektöründe, çeşitli kullanım durumlarını içeren enerji üreticileri ve tüketicileri arasındaki işlemleri kaydetmek ve kolaylaştırmak için umut verici bir araç olarak kabul ediliyor.

Peki blok zincir nedir? Son zamanlarda popülerliği artan bu teknolojinin avantajları nelerdir ve enerji sektörüne nasıl etki edebilir? Gelin, bu soruların cevaplarına hep birlikte yanıt arayalım.

BLOK ZİNCİR NEDİR?

Bu teknoloji, operasyonel bilgileri merkezi bir kontrol organı olmadan şeffaf ve şifrelenmiş olarak güvenli bir şekilde depolamak ve iletmek için kullanılıyor. Başka bir deyişle, tedarikçiyi doğrudan satıcıya bağlayarak üçüncü bir tarafa olan ihtiyacı ortadan kaldırıyor, tüm bilgileri tutarlı bir şekilde zincirdeki her bilgisayara kaydediyor ve işlem maliyetlerini azaltıyor.

Blok zinciri, kullanıcılarının gerçekleştirdiği tüm işlemlerin geçmişini içeren bir veritabanı oluşturan bir dizi blok meydana getiriyor. Özel blok zincirlerde, yalnızca üyeler ağda gerçekleştirilen tüm işlemlerin geçmişine erişebilirken, ortak blok zincirlere herkes tarafından erişilebiliyor.

AVANTAJLARI NELERDİR?

Son zamanlarda enerji, otomotiv, sağlık gibi sektörlerde gün geçtikçe daha popüler hale gelen bu teknolojinin avantajlarını şöyle sıralayabiliriz:

Şeffaflık: Blok zincirdeki veriler kronolojik sırayla kaydedilir ve üyeler bu verilere erişebilir.
Merkeziyetsizlik: Herhangi bir üye kayıt defterine işlem ekleyebilir, üçüncü şahıslara gerek yoktur. Ayrıca veriler, zincir üyelerin bilgisayarında depolanır.
Değişmezlik: Veriler blok zincire girildikten sonra değiştirilemez veya silinemez.
Güvenlik: Tüm veriler, bir bloğa eklenmeden önce blok zincir üyeleri tarafından doğrulanır ve şifrelenmiş olarak korunur.

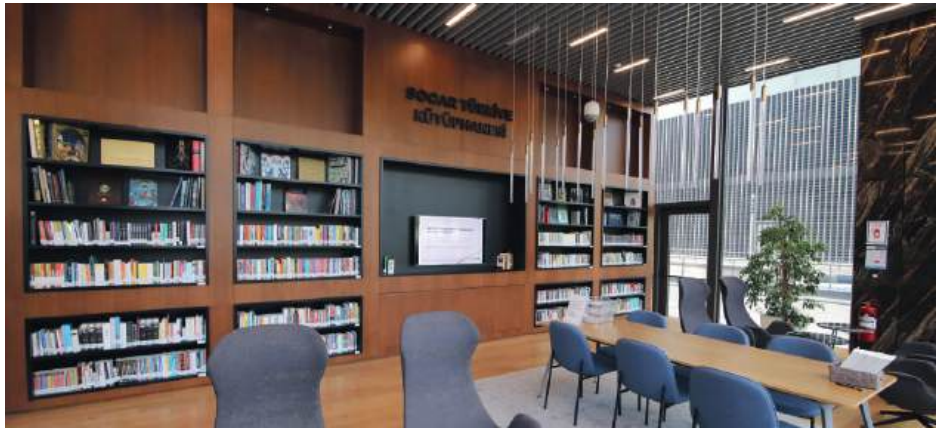
ENERJİ SEKTÖRÜNE ETKİLERİ NELER OLABİLİR?

Enerji sektöründe blok zincir çeşitli kullanım durumlarını içeriyor:

Eşler arası (P2P) elektrik ticareti: Otomatikleştirilmiş akıllı sözleşmeler yoluyla diğer ağ katılımcılarına fazla yenilenebilir enerji satışı.
Yenilenebilir enerji sertifikalarının yönetimi: Mükerrer sayımı önlemek için yenilenebilir enerji sertifikalarının gerçek zamanlı ve otomatik kaydı.
Şebeke yönetimi: Artan aralıklı yenilenebilir enerji entegrasyonu bağlamında arz ve talebi dengelemek için şebeke boyunca tüm güç ve depolama akışlarının otomatik kontrolü.
Elektrikli araç şarj etme ve paylaşma: Eşler arası elektrikli araç şarj uygulamaları ve şebeke hizmetleri.

Elektrik ticaretine yönelik mevcut piyasaları geliştirmesi ve hatta yeni piyasalar oluşturması beklenen blok zincir teknolojisi, enerji şebekesini bağlı bir ağa dönüştürüyor. Böylece müşteriler merkezi kuruluşa ihtiyaç duymadan güneş enerjisi alıp satarak elektrik ticareti yapabiliyor. Blok zincir teknolojisi elektrikli mobilite uygulamalarında da uygulanabiliyor. Burada elektrikli araç şarj altyapısının özel sahipleri, blok zincir yoluyla elektrikli araç sahiplerine şarj hizmetleri satabiliyor. Bununla birlikte, temiz enerji dağıtımının gelişmesi ve karbon emisyonunun azaltılmasında blok zincir teknolojisi ile karbon kredisi satışlarının tüm kayıtlarının doğru bir şekilde izlenmesi mümkün.

> **Blok zincir teknolojisi, enerji sektörünü dönüştürme potansiyeline sahip. Büyük oranda düzenlemeye tabi olan enerji sektöründe bu potansiyelin ne kadarının hayata geçirileceğini izleyip göreceğiz.**



SOCAR Türkiye'nin Her Lokasyonuna Bir Kütüphane

İnsan kaynağını en değerli varlık olarak değerlendiren ve "Önce İnsan" prensibiyle hareket eden SOCAR Türkiye, çalışanlarının gelişimine katkı sağlama çalışmalarına bir yenisini daha ekleyerek, faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda kütüphane açılışları gerçekleştirdi.

SOCAR Türkiye, çalışanlarının kendi uzmanlık alanlarının yanı sıra farklı disiplinlerden bilgi edinmelerini ve genel kültürlerini artırmalarını sağlayarak onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlıyor. Şirket içinde bir araya gelme ve bilgi paylaşımı gibi değerli fırsatlar sunarak çalışan memnuniyetini artırıp, şirket kültürüne katkıyı sürdürülebilir kılmayı hedefliyor. Çalışanların geniş bir bilgi yelpazesine erişim sağlayarak kendilerini sürekli olarak geliştirmelerine olanak tanıyan bu bakış açısı, şirket kültürünün temel bir parçası haline gelmiş durumda.

SOCAR Türkiye Kütüphaneleri de kültürel değer yaratmaya yapılan vurgunun önemli bir göstergesi olarak öne çıkıyor. Kütüphaneler, Türk ve Azerbaycanlı edebiyatçı ve şairlerin isimlerini taşıyor, bu da SOCAR Türkiye'nin Türkiye ve Azerbaycan ortak kültürüne ve değerlerine olan bağlılığını yansıtıyor.

Şimdi gelin, SOCAR Türkiye'nin faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda açtığı kütüphaneleri tanıyalım.

İstanbul Nizami Kütüphanesi
Adını Azerbaycan Türk edebiyatının en önemli şairlerinden Nizami Gencevi'den alan kütüphanede; felsefeden tarihe, bilimden sanata, iş dünyasından teknolojiye birçok alanda ve farklı dillerde basılı araştırma kitabı, görsel kitap ve elektronik kaynaktan oluşan yaklaşık 1.100'ün üzerinde eser yer alıyor.

Bursa Natavan Kütüphanesi
Azerbaycan edebiyatında Fuzuli geleneğini devam ettiren bir şair olarak anılan, şiirin yanı sıra hat, tezhip ve resimle de uğraşan Hurşid Banu Natavan'ın adının verildiği kütüphanede; felsefeden tarihe, bilimden sanata, iş dünyasından teknolojiye birçok alanda ve farklı dillerde basılı araştırma kitabı, görsel kitap ve elektronik kaynak olmak üzere toplam 1.832 kitap bulunuyor.

Kayseri Burhaneddin Kütüphanesi
Kayseri'de bulunan kütüphane, adını Türk edebiyatında aruz veznini Türkçe'ye uygulayıp Divan şiirinin ortaya çıkması sürecine öncülük eden, aynı zamanda Azerbaycan edebiyatına da eserler veren Kadı Burhaneddin'den alıyor. Kayseri'de doğan ve hayatının bir dönemini eski Azerbaycan topraklarında yaşamış olan Burhaneddin, Türk kültürü ile Azerbaycan kültürünü harmanlayarak eserlerine yansıtan önemli bir şair... Bu özelliği ile "Tek Millet İki Devlet" şiarının temsilcisi olarak öne çıkıyor. Kayseri Burhaneddin Kütüphanesi'nde felsefeden tarihe, bilimden sanata, iş dünyasından teknolojiye birçok alanda ve farklı dillerde basılı araştırma kitabı, görsel kitap ve elektronik kaynaktan oluşan 1.005 eser yer alıyor.

> **Açılışını başarılı yazar Ahmet Ümit'in yaptığı İstanbul ofisindeki Nizami Kütüphanesi'nin ardından; Kayseri'de Burhaneddin Kütüphanesi, Ankara'da TANAP Fuzuli Kütüphanesi, Bursa'da Natavan Kütüphanesi, İzmir'de Mehmet Akif Ersoy, İlker Örseli ve Halide Edip Adıvar kütüphanelerinin açılışları gerçekleştirildi.**

İzmir Mehmet Akif Ersoy Kütüphanesi
SOCAR Türkiye'nin Aliağa yönetim binasındaki SOCAR Türkiye Mehmet Akif Ersoy Kütüphanesi ile STAR Rafineri idari binasında vefat eden çalışma arkadaşımızın adını taşıyan SOCAR Türkiye İlker Örsel Kütüphanesi'nde farklı disiplinlerden toplam 2.473 kitap bulunuyor. Bu kütüphaneler felsefeden tarihe, bilimden sanata, iş dünyasından teknolojiye kadar geniş bir yelpazede her alandan kitaplar içeriyor. SOCAR Türkiye çalışanları kütüphanelerde elektronik kaynaklara da erişebiliyor.

TANAP Fuzuli Kütüphanesi
TANAP merkez binasında yer alan TANAP Fuzuli Kütüphanesi adını büyük şair Fuzuli'den alıyor. TANAP çalışanlarının profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla hizmete sunulan kütüphanede, Fuzuli'nin vefat yılını simgeleyen 1.556 adet kitap bulunuyor.

SOCAR Terminal Halide Edip Adıvar Kütüphanesi
Cumhuriyet tarihinin en önemli kadın yazarlarından biri olan, eserleriyle kadınların toplum içindeki konumuna ve eğitimine özellikle yer veren Halide Edip Adıvar'a atfedilen kütüphanede farklı disiplinlerden toplam 1.200 adet kitap yer alıyor.

Azerbaycan'ın Büyük Şairi:

Nizami Gencevi

Azerbaycan ve Orta Doğu'nun en büyük şairlerinden biri olan Nizami Gencevi'nin edebi dünyaya bıraktığı miras gelecek nesillere ilham vermeye devam ediyor. Biz de okuyucularımızla ilk kez buluştuğumuz bu özel sayıda, SOCAR Türkiye'nin İstanbul'da hizmete sunduğu kütüphaneye adını verdiği büyük şairin yaşamını ve eserlerini gururla sayfalarımıza taşıyoruz.

Asıl adı İlyas Yusif oğlu olan ve 12. yüzyılda Gence'de doğan Nizami Gencevi, Farsça epik şiirine konuşma dilini ve gerçekçi üslubu getiren çok önemli bir şair. 13. yüzyılda hayatını kaybettiği bilinen Nizami'nin yaşamı ile ilgili günümüze ulaşan bilgileri sizin için bir araya getirdik.

HAYATI BOYUNCA ÇOK SEVDİĞİ GENCE'DE YAŞADI

Ailesini erken yaşta kaybeden Nizami, babasının ölümünden sonra annesiyle, annesinin ölümünden sonra ise amcasıyla yaşadı. Tüm hayatını çok sevdiği Gence'de sürdürdü ve üç kez evlendi. Şairin ilk eşi, Afak adında bir Kıpçak kölesiydi. Afak, Derbent hükümdarı Dara Muzafferuddin tarafından Nizami'ye hediye edildi ve Nizami onu azat edip evlendi.

1174'te oğulları Muhammed doğdu. Afak, 1180 yılında "Hüsrev ile Şirin" şiirinin tamamlanması sırasında hayatını kaybetti.

Nizami'nin sonraki iki eşi de erken vefat etti, her birinin ölümü şairin yazdığı yeni şiirin tamamlanmasıyla aynı zamana denk geldi ve Nizami bu durumu şöyle yazarak ifade etti: "Tanrım, neden her şiir için bir eş feda etmem gerekiyor?"

HİÇBİR ZAMAN SARAY ŞAİRİ OLMADI

Nizami, yaşadığı döneme göre çok iyi bir eğitim aldı. İlk eğitimini Gence'deki medreselerde tamamladıktan sonra kendini fazlasıyla geliştirdi. Bilgeliği ile diğer şairler arasında öne çıktı. Arap ve Fars edebiyatı, matematik, astronomi, astroloji, kimya, tıp, botanik, teoloji, Kuran yorumu, şeriatın sözlü ve yazılı gelenekleri, Hıristiyanlık, Yahudilik, İran mitleri ve efsaneleri, tarih, ahlak, felsefe, ezoterizm, müzik ve güzel sanatlar hakkında bilgi sahibiydi. Nizami dürüstlüğünü ve yaratıcılığını kaybetmemek için hiçbir zaman saray şairi olmadı. Bu yöndeki teklifleri kabul etmeyen Nizami her zaman bağımsız şair olarak faaliyet gösterdi. Ancak tüm eserlerini farklı hanedanlardan hükümdarlara adadı. Nizami'nin kahraman-romantik eserleri, yüzyıllar boyunca kendisinden ilham alan genç sanatçıların çalışmalarını etkiledi; Afganistan, Gürcistan, Hindistan, İran, Pakistan, Tacikistan, Türkiye ve Özbekistan gibi modern ülkelerin kültürlerinin şekillenmesinde rol oynadı. Nizami'nin çalışmaları Hafız Sirazi, Mevlâna Celaleddin Rumi ve Sadi Sirazi gibi büyük sanatçıların çalışmalarını etkiledi.

NİZAMİ'NİN YARATICILIĞINDAN GÜNÜMÜZE ULAŞANLAR

Nizami Gencevi edebi yaratıcılığına ilk olarak lirik şiirlerle başladı. Doğu edebiyatı araştırmacılarına göre Nizami Gencevi 20 bin beytlik bir divan yaratsa da, ne yazık ki, bu divanın büyük çoğunluğu günümüze kadar ulaşmadı. Gencevi dünya edebiyatı tarihine mesnevi şeklinde kaleme aldığı beş eserden oluşan "Hamse" (Beşlik) yazarı olarak dahil oldu. Onun zengin yaratıcılığından günümüze sadece 6 gaside, 120 gazel, 30 rübai ve "Hamse"si ulaşmış durumda.

HAMSEYİ OLUŞTURAN ESERLER

Sırlar Hazinesi
Erzincan Valisi Fahreddin Bahramşah'ın sipariş ve isteği üzerine 1177 yılında yazılan eserde hümanizm, yaşlılara ve ebeveynlere saygı, ikiyüzlülük ve ihanetin kınanması ile nihayet kralları adalete çağırmanın ilkeleri hikâyelerin ana temaları olarak öne çıkıyor.

Hüsrev ve Şirin
Atabey Shamsaddin Mohammad Jahan Pahlavan Eldegiz'in (1173–1186) sipariş ve isteği üzerine 1180'de yazılan eser, Sasani kralı Hüsrev Parviz II (590-628) ve eşlerinden biri olan Şirin hakkındaki efsaneden ilham alıyor. Bir kadının bir erkeği sevginin gücüyle değiştirebileceği ve yüceltebileceği ise eserin ana fikri olarak dikkat çekiyor.

Leyli ve Mecnun
21. Şirvanşah olan 1. Akhsitan'ın sipariş ve isteği üzerine 1188 yılında yazılan bu dünyaca ünlü eser, insanın manevi köleleştirilmesine ve aşk trajedisine yol açan sosyo-dini çelişkiye dayanıyor.

Yedi Güzel
Aksungurlar hanedanından Maraga hükümdarı Alaaddin Körpe Arslan'ın sipariş ve isteğiyle 1197 yılında yazılan bu eser, Sasani kralı Bahram Gur (420-439) ile her biri bir sarayda yaşayan yedi eş arasındaki aşkı anlatıyor. Bahram, her gece sırayla bir eşinin yanında kalıyor, onlar da krala antik mitlere dayanan ilginç efsaneleri anlatıyor.

İskendername
1200-1203 yıllarında yazılan eser, Şerefname ve İgbalname olmak üzere iki kısımdan oluşuyor. Şerefname kısmını Atabay Nusrataddin Abubakr İbn Muhammed, İgbalname kısmını ise Musul Hakimi Malik İzzetin'e ithafen yazan Nizami Gencevi'nin bu eserde eski Yunan hükümdarı Büyük İskender'i kendine ana karakter olarak seçtiği görülüyor. Ancak Nizami'nin konuya tarihsel bir bakış açısıyla yaklaşmadığı, eserinde bilge ve adaletli bir hükümdar imajı yaratmaya çalıştığı, davranışıyla, diliyle, yaşamı, dünyası ve yaratılışı ile felsefi görüşlerini ifade ettiği dikkat çekiyor. Çalışmanın doruk noktası ise İskender'in sonunda kendini bulduğu, herkesin eşit olduğu ve mutlak adaletin hüküm sürdüğü ütopik bir toplumun oluşması...

2021 YILI AZERBAYCAN CUMHURİYETİ'NDE "NİZAMİ GENCEVİ YILI" İLAN EDİLDİ

1947 yılında Nizami Gencevi'nin Gence'deki mezarının üstüne yapılmış olan anıt günümüzde hem yerli hem de yabancı turistler tarafından sıkça ziyaret ediliyor. Bu arada UNESCO'nun 1991 yılını şairin 850. yılı şerefine "Nizami Yılı" ilan ettiğini; Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in emrine istinaden 2021 yılının ise Azerbaycan Cumhuriyeti'nde "Nizami Gencevi Yılı" olarak kabul edildiğini de bu vesileyle hatırlatmış olalım.

SOCAR Türkiye, Sürdürülebilirlik Hedefini Belirledi:

2050'ye Kadar Net Sıfır Emisyon

Sürdürülebilirlik stratejisini Karbonsuzlaşma, Döngüsel Ekonomi, Yeşil Finansman olmak üzere üç mekanizma üzerine inşa eden SOCAR Türkiye, sürdürülebilirlik programı hedefini 2035 yılı itibarıyla yüzde 40 karbon azaltımı, 2050 yılı itibarıyla net sıfır emisyon olarak belirledi.

Çağdaş dünyanın, geleceğe dair bir varlık yokluk meselesi olarak konumlandırdığı "sürdürülebilirlik" kavramı artık hayatın her alanında. Öyle ki günümüzde devletlerin, hükümetlerin, şirketlerin, özetle karar alıcı mekanizmaların aldığı her karar, attığı her adım "sürdürülebilirlik" kavramının "onayından" geçmek zorunda.
Birleşmiş Milletler'in (BM) çağdaş dünya ile tanıştırdığı "sürdürülebilir kalkınma" kavramı kurumsal olarak ilk kez 1987 yılında BM tarafından yayımlanan Brundtland Raporu'nda -diğer adıyla "Ortak Geleceğimiz- tanımlandı. Raporda "sürdürülebilir kalkınma" terimi, bugünün gereksinimlerini gelecek nesillerin kendi gereksinimlerini karşılayabilme yeteneklerini riske atmadan karşılama olarak açıklandı. Bu tanımlamanın ardından "sürdürülebilir kalkınma" BM'nin ana politikalarından biri oldu. 1999 yılında dönemin BM Genel Sekreteri Kofi Annan'ın Davos'ta, Dünya Ekonomik Zirvesi'nde, küresel sürdürülebilir kalkınma programını duyurmasının ardından, kavram artık tüm dünyanın öncelikli gündemini oluşturdu.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ENERJİYE DAİR İLK TESPİTLER

Sürdürülebilir kalkınmayı tanımlamakla kalmayan, küresel sorunlara çözüm önerileri de sunarak uluslararası gelişmelere öncülük eden raporun detaylı olarak yer verdiği alanlardan biri de "enerji" oldu. Rapora göre, "Nüfus artışı, sanayileşme ve gelişen üretim kapasitesi sonucunda enerji ihtiyacı büyük oranda artmıştır. Enerji kullanımına bakıldığında fosil yakıtlar çok önemli bir yere sahiptir. Yenilenebilir enerji kullanım oranının artması gerekmektedir. Bu konuda devlet yönetimlerine görev düşmektedir. Yönetimlere verilen tavsiyeler arasında açık hedefler koyma ve bu yönde aksiyon alma yer almaktadır." Raporda ayrıca enerji verimliliği alanında gelişim ve araştırma projelerinin devam ettirilmesi gerektiği de kayıtlara geçirildi.

SOCAR TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI

Enerji sektörünün önemli bir oyuncusu olmanın sorumluluğuyla hareket eden SOCAR Türkiye tüm faaliyet alanlarını, sürdürülebilir bir yaşam odağında değer yaratmak için oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisine göre şekillendiriyor. SOCAR Türkiye, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda her yıl yenilenen sürdürülebilirlik önceliklendirme analizi çalışmaları ve tüm paydaş ekosistemle beraber öncelikli SKA'ları belirliyor. Şirketin küresel gelişmelerin takibi ile geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisi üç temel destekleyici mekanizma üzerine inşa edilmiş durumda:

- **Karbonsuzlaşma**
- **Döngüsel Ekonomi**
- **Yeşil Finansman**

Stratejinin yol haritası kısa vade (2021-2025), orta vade (2025-2030) ve uzun vade (2030 ve sonrası) olarak oluşturuldu. SOCAR Türkiye'nin hedefi ise 2035 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2'de yüzde 40 karbon azaltımı ve 2050 yılı itibarıyla net sıfır emisyon olarak belirlendi.

SOCAR TÜRKİYE, BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA) DOĞRULTUSUNDA HER YIL YENİLENEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ ÇALIŞMALARI VE TÜM PAYDAŞ EKOSİSTEMLE BERABER ÖNCELİKLİ SKA'LARI BELİRLİYOR.

COP28 UAE

COP28'DE SOCAR TÜRKİYE PANELİ

Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı (COP28), 2023'te Birleşik Arap Emirlikleri'nin en kalabalık şehri Dubai'de ADNOC'un (Abu Dabi Ulusal Petrol Şirketi) başında bulunan Dr. Sultan Al Jaber başkanlığında gerçekleşti.

SOCAR Türkiye, COP28 Türkiye pavilyonunda özel bir panel düzenledi. Panelde sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde hayata geçirilen Ar-Ge ve inovasyon çözümleri paylaşılırken, şirketin ana iş odağı olan konularda 2030 ve 2050'ye yönelik öngörü ve değerlendirmeler aktarıldı.

SOCAR Türkiye İletişim ve Kamu İlişkileri Başkanı Mikayil Yusifov, sektörün kritik bir oyuncusu olan SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik odağında son yıllarda hayata geçirdiği inisiyatifleri ve performans göstergelerinin şeffaf iletişiminin önemini paylaştı. SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Genel Müdürü Bilal Guliyev, şirketin Ar-Ge'ye özel küresel sürdürülebilirlik odaklı stratejilerine değindi.
SOCAR Türkiye Kurumsal Strateji Grup Direktörü Sultan Garayev ise enerji dönüşümünün rafineri ve petrokimya endüstrisi üzerindeki etkisine değinerek sektör oyuncularının bu dönüşüm için atacağı ortak adımların önemine vurgu yaptı.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Başkanı Ebru Dildar Edin de küresel net sıfır hedefine yolculukta döngüsel ekonominin önemini ortaya koyan bir sunum gerçekleştirdi.

SOCAR TÜRKİYE'NİN ANA DESTEKÇİSİ OLDUĞU "YOU BETTER NOTICE" BELGESELİ TANITILDI

COP28'de, Engin Altan Düzyatan'ın gerçekleştirdiği ve SOCAR Türkiye'nin ana destekçisi olduğu "YOU BETTER NOTICE" isimli plastik belgeselinin tanıtımı da yapıldı. Küresel plastik ve mikroplastik kirliliği sorunlarına dikkat çeken belgesel, ünlü aktör Engin Altan Düzyatan'ın Tayland, Malezya, Filipinler, Japonya, İngiltere ve Türkiye'de yaptığı yolculuklarda gerçekleştirdiği çekimlerde, plastik atıkların dünyamızı nasıl tehdit ettiğini göz önüne seriyor.

Karbonsuzlaşma stratejisi kapsamında;

- Kısa vadede karbon emisyonunu her yıl yüzde 1 azaltmak için enerji verimliliği, elektrifikasyon ve kaynak yönetimi girişimlerini uygulamak hedefleniyor.
- Orta vade stratejide karbonsuzlaşmayı etkin bir şekilde entegre etmek ve potansiyel düzenlemelerin neden olduğu riskleri azaltmak için gelecek planlarda dahili karbon fiyatlandırma yaklaşımını geliştirmek; ayrıca stratejik yatırımlar kapsamında karbondan arındırma girişimlerini öncelikler arasında konumlandırmak yer alıyor.
- Biyo-nafta vb. potansiyel alternatif enerji kullanımı ise kısa ve orta vadede hedeflenen bir konu. Biyo-hammadde kullanarak biyo-ürün geliştirmek üzerine petrokimya alanında deneme üretimi girişimlerini başlatan SOCAR Türkiye, bu konuda ilk adımı 2022 yılında ISCC Plus Sertifikası'nı alarak attı.

Döngüsel ekonomi stratejisi kapsamında ise;

- Öngörülen iş fırsatlarını ve sürdürülebilirlik etkisini yakalamak için geri dönüşüm aktörleri ile potansiyel ortaklıklar oluşturmak,
- Yerel kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve üniversite iş birliklerine ağırlık vererek, döngüsellik zincirinin bir bütün olarak kurgulanabileceği çok paydaşlı iş birlikleri geliştirmek hedefleniyor.

Yeşil finansman fırsatları takip ediliyor

SOCAR Türkiye sürdürülebilirlik stratejisiyle örtüşen yatırımlar yapmak için yeşil finansman fırsatlarını yakından takip ediyor. Örneğin SOCAR Türkiye iştiraklerinden Petkim, sürdürülebilirlik hedeflerine doğru önemli bir adım atarak atık su bertaraf ünitesi için 10 milyon dolarlık yeşil finansman kullanacak. Petkim, 4 yıl vadeli aldığı krediyle şirketin sürdürülebilirlik odaklı projelerine katkı sağlayacak. Petkim'in yeşil finansman ile gerçekleştireceği bu yatırım, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki taahhüdüne ve yeşil finansmanın sektördeki önemine de dikkat çekiyor.

SOCAR TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ

Sürdürülebilir bir gelecek için endüstri alanında özellikle hızlandırılması gereken kimyasal geri dönüşüm konusu uzun zamandır şirketin gündeminde yer alıyor. Geri dönüşüm alanındaki yenilikçi yatırımlara büyük önem veren ve bu amaçla özel uygulama ve projelere imza atan SOCAR Türkiye'nin ODTÜ iş birliğinde gerçekleştirdiği, Atık Poliolefinlerden Rafineri ve Petrokimya Girdisine Uygun Hammadde Geliştirilmesi Projesi plastik atıkların kimyasal yöntemlerle petrokimya sektörüne uygun ham maddelere dönüştürülmesini hedefliyor. Ayrıca Petkim'de ambalaj üretiminde yüzde 50 oranında geri dönüştürülmüş granül kullanımıyla ilgili çalışmalar da devam ediyor.

Bunun yanı sıra, SOCAR Türkiye dijital dönüşüm ve Ar-Ge, "Değer Benim" ve Çevik Dönüşüm programları kapsamında yapılan yatırımların önemli bir bölümü, sürdürülebilirlik alanlarında kazanım oluşturmak üzerine gerçekleştiriliyor. "Değer Benim" programı kapsamında hem sürdürülebilirliğe hem de verimliliğe katkı sağlayacak birçok proje fikrinin ortaya çıkmasına ve uygulanmasına imkân sağlanıyor. Bugüne dek program dahilinde gelen fikirlerin 730'u değerlendirmeye alındı ve 580'den fazla proje detaylandırılarak onaylandı. Tüm bu projeler SOCAR Türkiye grup şirketlerinin hem sürdürülebilirlik performansına hem de finansal sonuçlarına pozitif yönde önemli katkılar sağlıyor.

CCUS PROGRAMI DESTEKLİ PROJELER

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nde yürütülen çalışmalar, enerji sektörünün yanında tüm SOCAR Türkiye grup şirketleri için sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen; verimlilik artırıcı, maliyet ve rekabet avantajı geliştirecek teknolojilere odaklanıyor.

580

"DEĞER BENİM" PROGRAMI KAPSAMINDA HEM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE HEM DE VERİMLİLİĞE KATKI SAĞLAYACAK BİRÇOK PROJE İÇİN GELEN FİKİRLERİN 730'U DEĞERLENDİRMEYE ALINDI VE 580'DEN FAZLA PROJE DETAYLANDIRILARAK ONAYLANDI.

Avrupa Birliği Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) Programı tarafından desteklenen 4 önemli proje bulunuyor. Bunlardan biri olan CARMOF projesinde, üretimde kullanılan karbondioksitin inovatif yöntemlerle çok daha verimli bir şekilde tutulması hedefleniyor. Böylece tesislerdeki yanma gazlarının çevresel etkileri de sınırlandırılacak.

CO2Fokus, LOUISE ve NEFERTITI projeleri ise enerji kaynak kullanımının çeşitlendirilmesi açısından öneme sahip üç farklı proje olarak ilerliyor.

Diğer taraftan SOCAR Türkiye, ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini değerlendiren güçlü bir sürdürülebilirlik aracı olarak büyük önem taşıyan LCA (Life Cycle Assessment – Yaşam Döngüsü Analizi) uygulamasını 2022'de hayata geçirdi. Bu çalışmalar sayesinde üretim süreçlerini "sürekli iyileştirme" ve sürdürülebilirlik odağında geliştirmeyi amaçlıyor.

SOCAR TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİNİN SAĞLADIĞI KATKILAR

8,07

2022 yılında bir önceki yıla göre 2.191.840 metreküp yani yüzde 8,07 su tasarrufu elde edildi.

STAR Rafineri, Petkim ve SOCAR Depolama için temel seviye "Sıfır Atık Yönetim Sistemi" belgesi alındı.

870 BİN TON

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nin "Değer Benim" programıyla 32 bin MW elektrik, 29 bin ton doğal gaz, 9 bin ton fuel gaz, 386 bin ton buhar tasarrufu sağlandı. Grup genelinde 90'dan fazla proje hayata geçirilerek, 870 bin tondan fazla CO2 emisyonu ve 140 bin tondan fazla su tasarrufu gerçekleşti.

231 M KWH

2021 Ocak ayı itibarıyla başlanan yeşil enerji satış hacmi bugüne kadar 1.140.911 MWh seviyesine ulaşmış durumda. İlgili hacim yaklaşık 50 bin kişinin yıllık ortalama enerji tüketimine denk.

120 BİN TON

Petkim Elektrik Santrali'nin üretim kapasitesi yüzde 22 oranında artırıldı, her yıl yaklaşık 120 bin ton sera gazı emisyonu azaltımı sağlandı.

SOCAR Terminal Saha Aydınlatma Tasarruf Projesi ve panik buton entegrasyonuyla kapalı sistem kamera tarafından her bir aydınlatma direğinde yanan lamba sayısı izlenerek kontrol ediliyor.

280 BİN

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları odağında projeler gerçekleştiren SOCAR Türkiye Gönüllüleri, birçok farklı STK ve kurum ile projeler geliştirdi. Örneğin Ege Denizi'nde yapılan çalışmalarla yaklaşık 5 ton katı atık temizlendi. Faaliyet gösterilen bölgelerdeki ağaçlandırma çalışmaları kapsamında 280 bine yakın ağaç dikildi.

Petrokimya Endüstrisinde Döngüsel Ekonomiye Geçiş:

Sürdürülebilirlikte Bir Adım İleri

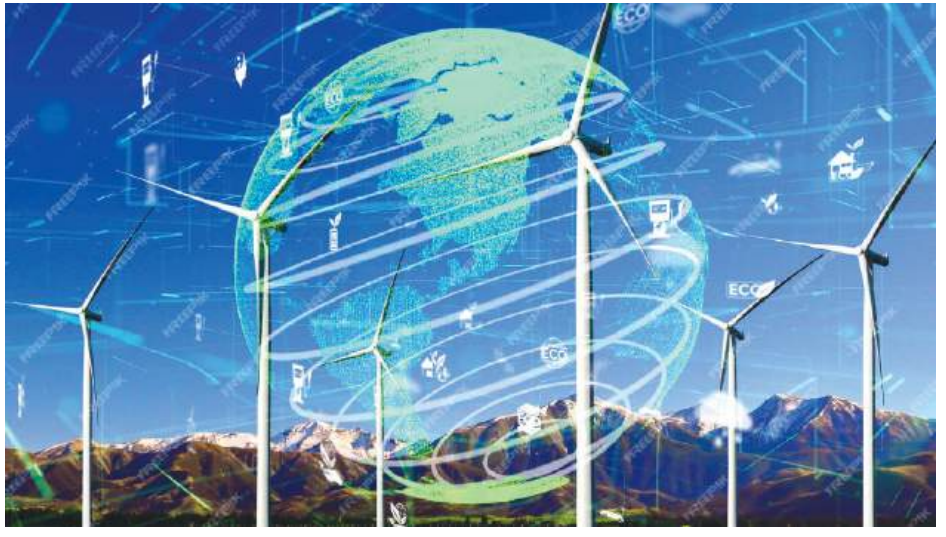
Petrokimya endüstrisinin gündeminde önemli bir dönüşüm var: Döngüsel Ekonomiye Geçiş. Petrokimya endüstrisinin bu dönüşümü benimsemesi gelecekte daha sürdürülebilir bir şekilde faaliyet gösterebilmesi ve çevresel olarak daha sorumlu bir sektör olabilmesi açısından önem taşıyor.

DR. VAHİDE MUTLU
SOCAR TÜRKİYE AR-GE PROSES GELİŞTİRME YÖNETİCİSİ

Petrokimya sektörü, çeşitli sektörlere hammadde sağlayarak küresel ekonomik kalkınmada büyük bir rol oynuyor. Ancak geleneksel lineer üretim modeli, bu endüstrinin kaynak kullanımını artırması ve atık oluşumunu tetiklemesi nedeniyle çevresel sorunlara yol açıyor. Döngüsel ekonomi, bu sorunları çözmek ve daha sürdürülebilir bir gelecek için yeni fırsatlar sunmak adına bir çözüm olarak ortaya çıkıyor.

Döngüsel ekonomi, atıkları ve yan ürünleri değerli kaynaklara dönüştürmek amacıyla tüm üretim ve tüketim döngüsünü kapsayan bir yaklaşım. Petrokimya endüstrisinde, döngüsel ekonominin benimsenmesi, pek çok açıdan çeşitli avantajlar sunuyor.

Öncelikle, geleneksel petrol temelli hammaddeler yerine biyokütle ve atık akımlarını kullanmak, fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltabilir ve karbon ayak izini düşürebilir. Aynı zamanda geri dönüşüm teknolojilerinin kullanımı sayesinde plastik atıkların geri kazanılması ve yeniden kullanılması mümkün olurken, atık oluşumu da azaltılabilir.



PETROKİMYA ENDÜSTRİSİ DÖNGÜSEL EKONOMİYE NASIL GEÇEBİLİR?

İlk adım, yenilikçi ve sürdürülebilir hammadde kaynaklarının geliştirilmesidir. Biyokütle, atık plastikler, tarımsal yan ürünler gibi alternatif kaynaklar fosil yakıt kullanımını azaltır ve çevresel olarak daha sürdürülebilir bir üretim sağlayabilir. İkinci olarak, geri dönüşüm teknolojilerinin benimsenmesi büyük önem taşır. Kimyasal ve mekanik geri dönüşüm yöntemleri, atık plastikleri temizleyerek ve yeniden işleyerek yeni ürünlere dönüştürmemizi sağlar. Döngüsel ekonomiye geçiş için iş birliği de kritik öneme sahiptir. Petrokimya şirketleri, hükümet kurumları, üniversiteler, araştırma kuruluşları ve diğer paydaşlar arasında elde edilen verimliliği ve sinerjiyi artırmak için birlikte çalışılmalıdır. İş birliği sayesinde, en iyi uygulamalar paylaşılabilir, bilgi ve teknoloji aktarımı gerçekleştirilebilir ve ortak projeler geliştirilebilir. Ayrıca, hükümetlerin politika destekleri ve teşviklerle döngüsel ekonomiye geçişi teşvik etmesi de önemlidir. Bu; yeni pazar fırsatlarının yaratılmasını, yeşil teknolojilerin geliştirilmesini ve sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesini sağlayabilir.

> **Döngüsel ekonomi, atıkları ve yan ürünleri değerli kaynaklara dönüştürmek amacıyla tüm üretim ve tüketim döngüsünü kapsayan bir yaklaşım. Petrokimya endüstrisinde, döngüsel ekonominin benimsenmesi, pek çok açıdan çeşitli avantajlar sunuyor.**

Sonuç olarak, petrokimya endüstrisinde döngüsel ekonomiye geçiş, sürdürülebilirlik açısından önemli bir adımdır. Bu geçiş alternatif hammadde kaynaklarına yönelme, geri dönüşüm teknolojilerinin benimsenmesi ve iş birliği ile gerçekleştirilebilir. Döngüsel ekonominin avantajları arasında kaynak verimliliği, çevresel sürdürülebilirlik, iş fırsatları ve inovasyon gibi dinamikleri sayabiliriz. Petrokimya endüstrisi, bu dönüşümü benimseyerek gelecekte daha sürdürülebilir bir şekilde faaliyet gösterebilir ve çevresel olarak daha sorumlu bir sektör olabilir.

DÖNGÜSEL EKONOMİYE GEÇİŞİN FAYDALARI

Petrokimya endüstrisinde döngüsel ekonomiye geçişin önemli faydaları var. İlk sırada, kaynakların daha verimli kullanılmasını ve atıkların azaltılmasını sayabiliriz. Bu, endüstri maliyetlerini düşürebilir ve kârlılığı artırabilir. Aynı zamanda çevreye olan olumsuz etkiler azaltılarak çevre dostu bir yaklaşım benimsenir ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanır. İkinci sırada ise, döngüsel ekonominin inovasyonu teşvik etmesini ve yeni iş fırsatları yaratmasını sayabiliriz. Bu sayede geri dönüştürülebilir malzemelerin üretimi, yeşil kimya çözümleri ve sürdürülebilir üretim teknikleri gibi alanlarda yeni iş modelleri ve şirketler ortaya çıkabilir.

Nevruz'un Işıltısı Azerbaycan'da!

Azerbaycan halkı, baharın gelişini kutlamanın en özel yollarından biri olan Nevruz'u geleneksel ritüellerle, eğlenceli gösterilerle ve kültürel zenginliklerle taçlandırarak karşılıyor. İşte Azerbaycan'ın renkli Nevruz kutlamalarının perde arkası!

Azerbaycan'da Nevruz, baharın müjdecisi olarak karşılanan, binlerce yıllık köklü bir gelenek olarak öne çıkıyor. Her yıl 21 Mart'ta kutlanan bu bayram, Azerbaycan halkı için kültürel bir şölen halini alıyor. Sadece mevsim değişiminin değil, aynı zamanda birlik ve beraberliğin, kültürel mirasın ve geçmişle gelecek arasında köprü kurmanın bir simgesi olan Nevruz, Azerbaycanlıların bir araya gelerek sevdikleriyle birlikte geçmişi kutladıkları ve geleceği umutla karşıladıkları anlamlı bir bayram... Her bir adımı Azerbaycan'ın zengin kültürünü yansıtan Nevruz kutlamalarında en çok günümüze taşınan gelenekler dikkat çekiyor.

ŞENLİK ATEŞLERİ

Azerbaycan'ın bir ateş ülkesi olarak ateşle ilgili zengin gelenekleri bulunuyor, bu da bir arınma ve paklanma işareti olarak öne çıkıyor. Şenlik ateşleri Nevruz Bayramı boyunca devam ediyor ve Nevruz'dan önceki son çarşamba günü, yaşa ve cinsiyete bakılmaksızın herkes bir şenlik ateşinin üzerinden yedi kez veya yedi şenlik ateşinin her birinin üzerinden birer kez atlıyor. Ateş üzerinden atlarken şu sözler söyleniyor: ***Benim sarılığım sana, senin kızıllığın bana.***

> **Nevruz sadece Azerbaycan'da değil, İran, Afganistan, Tacikistan, Özbekistan ve birçok Doğu ülkesinde de kutlanıyor. Hatta İran ve Afganistan'da Nevruz ülkede takvimin ilk günü sayılıyor ve yeni yıl 21 Mart'ta başlıyor.**

Şenlik ateşinin asla suyla söndürülmemesi gerekiyor. Ateş söndükten sonra genç erkek ve kızlar ateşin küllerini toplayıp evin dışına atıyorlar. Bu da, ateşin üzerinden atlayan tüm aile üyelerinin talihsizliğinin atılan küllerle birlikte aileden uzaklaştığı anlamına geliyor.

BEREKETLİ NEVRUZ SOFRALARI

Azerbaycanlılar Nevruz Bayramı'nda sofraya çok önem veriyorlar. Bayram sofrasında isimleri "S" harfiyle başlayan yedi çeşit yiyecek bulundurulması gerekiyor; sumak, sirke, süt, semeni, sebzi gibi... Sofralarda ayrıca şekerbura, baklava, goğal ve badambura gibi Nevruz'a özgü tatlılar da yer alıyor. Yemek sırasında masanın üzerine ayna ve mumlar, aynanın üzerine ise boyalı yumurtalar koyuluyor. Elbette bunların da kendi sembolik anlamları var: Mum ateşi ışığın simgesi olarak kişiyi nazardan koruyor, ayna ise berraklığın simgesi olarak öne çıkıyor.

BİNLERCE YILLIK GELENEKLERİN CANLILIĞI

Nevruz çok uzun yıllardır kutlandığı için zaman içinde yeni gelenekler ortaya çıkarak gelecek nesillere ulaşmış durumda. Günümüzde de yaygın olan ve Nevruz günlerinde hayata geçirilen geleneklerin bazılarına göz atalım.

Kapıya şapka atmak: Özellikle gençler ve çocuklar arasında yaygın bir gelenektir. Yakınların ve komşuların kapısına atılan şapkalar hiçbir zaman boş geri verilmez!

Kulak falı: Gençler bir dilek tutarak rastgele evlerin kapılarını dinlemeye giderler. Eğer içeride güzel şeyler konuşulduğunu duyarlarsa bu, dileklerinin gerçekleşeceği anlamına gelir.

Yüzük falı: Genç kızlar arasında popüler olan bu geleneğe göre, iple bağlanmış yüzük su ile dolu bardağa koyulur. Yüzük kaç defa bardağın duvarlarına dokunursa, kızlar o yaşta gelin olacaklarına inanırlar.

Semeni yetiştirmek: Neredeyse tüm evlerde gerçekleştirilen bir gelenektir ve her ailede semeni yetiştirilir. Bu gelenek baharın gelişini ve doğanın yeşile kavuşmasını müjdeler.

Yumurta tokuşturmak: Özellikle çocukların sevdiği geleneklerdendir. Bu oyunda yumurtası kırılan kişi rakibinin her dediğini yapmak zorundadır.

Kel ile Kosa: Nevruz Bayramı'nın en önemli sembolüdür. Birbirine zıt olan iki karakterin atışmaları Nevruz şenliklerini daha da eğlenceli hale getirir. Kel ile Kosa'nın adına Azerbaycan halk destanlarında da sıklıkla rastlanır.

KÖKLÜ İNANIŞLAR

Nevruz Bayramı'yla ilgili inanışlar da bugün hâlâ geçerliliğini koruyor. Örneğin bayramın ilk gününde herkesin evde olması gerekiyor çünkü bayram günü evde olunmazsa, yedi yıl boyunca evden uzakta kalınacağına inanılıyor. Köy yerlerinde ise insanlar Nevruz'u kutlarken kendilerince yeni yılın nasıl geçeceğini, yağışlı mı yoksa kurak mı olacağını, verimlilik düzeyini belirliyorlar. İnanca göre Nevruz'un ilk günü ilkbahar, ikinci günü yaz, üçüncü günü sonbahar, dördüncü günü ise kış olarak kabul ediliyor. İlk gün rüzgârsız ve yağmursuz geçerse bu, baharın tarımsal çalışmalar için uygun olacağı anlamına geliyor. Aksine yağmurlu ve rüzgârlı olursa, bahar boyunca havanın böyle devam edeceği düşünülüyor.

NEVRUZ BAYRAMI VE ÇARŞAMBALAR

Nevruz'dan önceki dört hafta boyunca her çarşamba farklı bir isimle kutlanıyor.

İlk çarşambaya **Su Çarşambası** deniyor. Su Çarşambası genellikle havaların yavaş yavaş ısınmaya başladığı, nehirlerdeki buzların eriyip nehre karıştığı zamana denk geliyor.

İkinci çarşambaya **Ateş Çarşambası** adı veriliyor. Bu günden itibaren Güneş Dünya'yı daha fazla ısıtmaya başlıyor ve insanlar bahçelerinde şenlik ateşleri, evlerinde ise her aile üyesi için bir mum yakıyor.

Üçüncü çarşamba **Rüzgâr Çarşambası...** Bu gün itibarıyla bazı ağaçlarda tozlanma başlıyor. Bu da esen rüzgârdan kaynaklanıyor, tıpkı tozlanma vaktine gelen tomurcukların rüzgâr tarafından hareket ettirilip tozlanma için bir araya getirilmesi gibi.

Yılın dördüncü ve son çarşambası **Toprak Çarşambası** olarak biliniyor. Tüm bu dört hafta boyunca doğa ilk olarak Su Çarşambası'nda toprağı suluyor, Ateş Çarşambası'nda toprağı ısıtıyor, Rüzgâr Çarşambası'nda doğayı uyandırıyor, Toprak Çarşambası'nda ise ekili arazilerdeki çalışmaları başlatıyor.

Enerji Dünyasında Küresel Ajanda

SON RAPORLAR, SEKTÖREL ETKİNLİKLER VE ÖNE ÇIKAN HABERLERLE KÜRESEL ENERJİ SAHNESİNDEKİ GÜNCEL GELİŞMELERİ BİR ARAYA GETİRDİK!

COP29 Bakü'de gerçekleştirilecek

Azerbaycan'ın başkenti Bakü, bu yıl kasım ayında gerçekleştirilecek Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 29. Taraflar Konferansı'na (COP29) ev sahipliği yapacak. COP29'un başkanlık görevini Azerbaycan'ın Ekoloji ve Doğal Kaynaklar Bakanı olan Muhtar Babayev üstlenecek (Babaev, mevcut görevinden önce SOCAR'da 26 yıl üst düzey yönetici olarak çalıştı). Azerbaycan Dışişleri Bakan Yardımcısı Yalchin Rafiyev ise COP29'da Baş Müzakereci olarak görev alacak. Ev sahibi Azerbaycan, COP29 kapsamında ikili görüşme turlarına Türkiye'den başladı. Bakan Babayev ve beraberindekilerle heyetler arası bir toplantı gerçekleştiren Türkiye Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Mehmet Özhaseki, dost ve kardeş ülke Azerbaycan'a daha önceden olduğu gibi COP29 sürecinde de tam destek vereceklerini ifade ederek, Azerbaycanlı mevkidaşı Babayev'e başarılar diledi.

Uluslararası Arenanın "Temiz Enerji" Otoritesi Fatih Birol

Time dergisinin ödüllü muhabiri Justin Worland, uzun yıllardır tanıdığı Uluslararası Enerji Ajansı Başkanı Fatih Birol'u kaleme aldı. Worland, "Birol'un IEA'yi temiz enerji otoritesine çevirmesi" başlıklı yazısında Avrupa Komisyonu Başkanı Ursula von der Leyen'in 13 Şubat'ta Paris'te ajansın kuruluşunun 50. yılı vesilesiyle düzenlenen bir etkinlikte "Birlik bu zor kışları her şeyden önce sizin sayenizde, Fatih Birol sayesinde atlattı" dediğini yazdı. Worland yazısında Birol'un enerji ve iklim konularına bakış açısına ise şu sözlerle değindi: "Benim en ilginç bulduğum ve birçok yönden onun seviyesindeki diğer liderlerden farklı olan şey ise enerji ve iklim konularına uzun ve kısa vadeli bakabilme becerisi. IEA'yi enerji sorunlarına hızlı bir şekilde yanıt verecek şekilde adapte etti. Aynı zamanda, genellikle bir sonraki siyasi döngüye veya üç aylık getirilere odaklanan liderleri geride bırakan, uzun vadeli stratejik sorulara odaklanıyor. İklim konusu uluslararası gündemde öne çıkınca IEA'yi duruma ayak uydurmaya hazırlayan şey de bu ileri görüşlülük oldu."

*Yazının Türkçesi Oksijen Gazetesi'nden alınmıştır.
https://gazeteoksijen.com/dunya/avrupanin-kisini-bahara-ceviren-ad-am-fatih-birol-204374
23 Şubat 2024 tarihli yazının orijinaline buradan ulaşabilirsiniz.
https://time.com/6768028/fatih-birol-transform-iea-clean-energy

'2024 BÜYÜMENİN GELECEĞİ RAPORU' AÇIKLANDI

Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırladığı ve Türkiye çalışmaları TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği) ve Sabancı Üniversitesi Rekabet Forumu tarafından gerçekleştirilen "2024 Büyümenin Geleceği Raporu" yayımlandı. Dünya Ekonomik Forumu tarafından her yıl gerçekleştirilen ve ülkelerin küresel rekabetçilik durumlarını ortaya koyan "Küresel Rekabetçilik Raporu" yerine bu yıl itibarıyla yayınlanmaya başlanan 'Büyümenin Geleceği Raporu', ülkelerin büyüme kalitesi kriterlerini yeniden ele alıyor. Rapora göre; devam eden ekonomik ve jeopolitik şoklarla birlikte 2030'da son 30 yılın en düşük küresel büyüme oranı görülecek.

"2024 Büyümenin Geleceği Raporu"nda; "'ekolojik ayak izinin çevresel sınırlar içinde
ne ölçüde tutulabildiğinin ölçüldüğü" sürdürülebilirlik ölçütü de paylaşıldı. Bu ölçütün küresel ortalaması 100 üzerinden 46,8 oldu. Türkiye 44,9 puanla benzer ülkeler arasında sürdürülebilirlik kategorisinde nispeten yüksek puan alan ülke olarak dikkat çekti. Türkiye, yenilenebilir enerjiye yatırımın Gayri Safi Millî Hasıla (Millî Gelir) içindeki payıyla dünya ortalamasının çok üstünde yer alırken, çevre teknolojileri ticareti, yeşil patentler ile enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji regülasyonlarıyla dünya ile paralel bir değişim sergiledi.

Rüzgâr enerjisi tüm dünyada daha güçlü esecek

Küresel Rüzgâr Enerjisi Konseyi (GWEC) ve WindEurope raporlarına göre, küresel rüzgâr enerjisi sektöründeki büyüme hükümetlerin, şehirlerin, yatırımcıların ve müşterilerin desteğiyle önümüzdeki yıllarda da devam edecek. GWEC'e göre rüzgâr enerjisi kapasite artışı 2023-2030 döneminde yüzde 13 artışla yıllık 143 gigavat olacak. Böylelikle küresel rüzgâr enerjisi kurulu gücü 2030'da 2 teravat seviyesine ulaşacak. Tüm dünyayı etkileyen Kovid-19 salgınının ardından yapılan ekonomik toparlanma planları ve Rusya-Ukrayna Savaşı'ndan kaynaklanan yüksek enerji fiyatları sebebiyle birçok ülke enerji ihtiyacını karşılamada güneş ve rüzgâr başta olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarını daha etkin kullanmak için politikalar geliştirmeye devam ediyor. Türkiye ise 2021'de Paris Anlaşması'na taraf olarak 2053'e kadar net sıfır emisyon hedefi belirledi.

World Energy Investment 2024 raporu yayında!

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) yayınladığı World Energy Investment 2024 raporu haziran ayında yayınlandı. Yükselen ve gelişmekte olan ekonomilerdeki enerji yatırımlarında kalkınma finansmanı kurumlarının rolüne ilişkin yeni bilgiler de dahil olmak üzere, enerji sektöründeki yatırım ve finansman kaynaklarına ilişkin genişletilmiş bir analiz sunan rapora göre temiz enerjiye yapılan küresel yatırımın 2024 yılında fosil yakıtlara ayrılan miktarın neredeyse iki katına çıkması bekleniyor. Dünya çapında toplam enerji yatırımının 2024 yılında ilk kez 3 trilyon doları aşması ve yaklaşık 2 trilyon doların temiz teknolojilere gitmesi beklentiler dahilinde. Rapora göre geriye kalan 1 trilyon doların biraz üzerindeki yatırım ise kömür, gaz ve petrole gidecek.

26. DÜNYA ENERJİ KONGRESİ ROTTERDAM'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

100 yıldır küresel enerji gündemini şekillendiren ve dünyanın en köklü enerji etkinliği olan Dünya Enerji Kongresi'nin 26.'cısı 22-25 Nisan 2024 tarihleri arasında, Dünya Enerji Konseyi ile Hollanda Ekonomi İşleri ve İklim Politikaları Bakanlığı'nın ortak ev sahipliğinde Rotterdam'da gerçekleşti. Toplamda yaklaşık 8.500 katılımcıyı ağırlayan kongre CEO'ları, bakanları, şehir liderlerini ve uluslararası enerji paydaşlarını kapsayıcı ve nesiller arası diyalog için bir araya getirdi. Günümüzün hızla değişen dünyasında, önümüzdeki on yılın en önemli enerji buluşması olma özelliğini taşıyan kongrede 65 oturumda 355 konuşmacı yer aldı. Bir sonraki kongrenin 26-29 Ekim 2026 tarihleri arasında Suudi Arabistan, Riyad'da gerçekleştirilmesi planlanıyor.

ENERJİDE 'CESUR VE FARKLI DÜŞÜNCELERİN ZİRVESİ' TOPLANDI

Enerji alanının en önemli etkinliği olarak kabul edilen Dünya Geleceğin Enerjisi Zirvesi 2024 (World Future Energy Summit) 16-18 Nisan tarihleri arasında Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti Abu Dabi'de gerçekleşti. "Yeni bir enerji geleceği yaratmak cesur ve farklı düşünmeyi gerektirir" fikrine dayanan zirve, temiz enerjiye geçişin hızlandırıcısı olarak önemli bir role sahip olan endüstri temsilcileri ile daha yeşil bir yarın için çalışan liderler, politika yapıcılar, yatırım kuluçka merkezleri, kurumsal ortaklar ve birinci sınıf start-up'ları bir araya getirdi.

Enerji sektörü ICCI 2024'te buluştu

28. ICCI (International Cogeneration Conference of Istanbul) Uluslararası Enerji ve Çevre Fuar ve Konferansı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve EPDK'nın desteği ile 24-26 Nisan'da enerji sektörünü bir araya getirdi. Bu yıl da İstanbul Fuar Merkezi'nde geniş bir katılımla gerçekleşen fuar, çok sayıda yerli ve yabancı katılımcıyı ağırladı. "Enerjinin Geleceğini Keşfet" temasıyla düzenlenen fuarda karbonsuzlaşma, sanayide verimli dönüşüm, yenilenebilir enerji devrimi, elektrikli araçlar, enerjide yapay zekâ ve kurumsal sürdürülebilirlik odak noktaları arasında yer aldı.

Rafineri-Petrokimya Entegrasyonunda Trendler

SON YILLARDA PETROKİMYA ÜRÜNLERİNE YÖNELİK TALEPLERİN VE ENERJİ ENDÜSTRİSİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR UYGULAMALARA YÖNELİK İLGİNİN ARTMASI, RAFİNERİ-PETROKİMYA ENTEGRASYONUNDAKİ TRENDLERİN ŞEKİLLENMESİNDE ÖNEMLİ ROL OYNUYOR.

Rafineri-petrokimya entegrasyonu, petrol ham maddesini çeşitli petrokimya ve rafineri ürünlerine dönüştürerek en üst düzeyde katma değer yaratmak için rafinerilerin petrokimya üretim tesisleriyle entegre edildiği bir süreçtir. Ham petrolün işlenmesi sonucunda elde edilen naftanın doğrudan petrokimya proseslerinde ham madde olarak kullanılması veya petrokimya tesislerinin rafineriden çıkan yan ürünleri değerlendirmesiyle daha verimli ve ekonomik üretim yapmak, bu entegrasyonun temel amacıdır. Bu entegrasyon, kaynakların daha verimli kullanılmasını, enerji tüketiminin azaltılmasını ve kârlılığın artırılmasını sağlar; bir üreticinin herhangi bir zamanda hangi ürünün daha değerli olduğuna bağlı olarak ürün verimini rafineri ve petrokimya ürünleri arasında değiştirmesine olanak tanıyarak marjları daha esnek hale getirebilir. Ayrıca, bir rafineri ve petrokimya biriminde örtüşen süreçlerin paylaşılması maliyet sinerjisi yaratabilir.

SOCAR TÜRKİYE'NİN DEV ENTEGRASYON ADIMI

Entegrasyonun faydaları tesise, teknoloji seçimine, ölçeğe ve diğer birçok faktöre göre değişiyor. Entegrasyon, aynı zamanda bir operasyonun karmaşıklığını da artırıyor. Yaratılan değeri tam olarak anlamak için bütünsel bir bakış açısına sahip olmak gerekiyor. SOCAR Türkiye, işte bu vizyona sahip şirketlerden biri olarak öne çıkıyor. Şirketin hayata geçirdiği rafineri-petrokimya entegrasyonu ile Petkim'e yüksek kalitedeki nafta doğrudan boru hattı ile STAR Rafineri'den karşılanıyor. Bu sayede, Petkim'in lojistik maliyetinden tasarruf etmesi sağlanırken, ham madde ihtiyacının sürekliliği de güvence altına alınıyor. Diğer yandan, 2018 yılında boruyla STAR Rafineri'ye entegre edilen SOCAR Depolama da 530 bin metreküp akaryakıt ürünü ve 45 bin metreküplük LPG depolama hacmi sayesinde STAR Rafineri'nin depolama kapasitesini önemli ölçüde artırıyor. Birbirine entegre edilen tesislerin ortak yönetimi sayesinde üretim ve depolama halkalarında verimlilik maksimum seviyeye ulaştırılıyor.

RAFİNERİ-PETROKİMYA ENTEGRASYONU ÖNEMLİ BİR BÜYÜME YAŞIYOR

Rafineri-petrokimya entegrasyonu, tahmin dönemi boyunca öngörülen % CAGR (Yıllık Bileşik Büyüme Oranı) ile önemli bir büyüme yaşıyor. Bu büyümeyi tetikleyen temel faktörler arasında otomotiv, inşaat ve sağlık gibi çeşitli sektörlerde petrokimya ürünlerine yönelik artan talebin yanı sıra, petrol ve gaz sektöründe sürdürülebilir uygulamalara yönelik artan odaklanma yer alıyor. Maliyet optimizasyonu ihtiyacı, gelişmiş tedarik zinciri entegrasyonu, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi girişimleri trendi de büyümeyi yönlendiren faktörler arasında gösteriliyor. Pazardaki son trendlerden biri ise polimer, solvent ve özel kimyasallar gibi yüksek değerli kimyasalların üretimine verilen önemin artması... Daha yüksek katma değerli ürünlere yönelik bu kayma, şirketlerin daha iyi marjlar elde etmelerini ve pazardaki rekabetçi konumlarını geliştirmelerini sağlıyor. Kimyasallara yönelik artan talep, rafinaj süreçlerindeki teknolojik gelişmeler ve petrol ve gaz endüstrisinde sürdürülebilirlik ve verimliliğe giderek daha fazla odaklanılması nedeniyle önümüzdeki yıllarda rafineri-petrokimya entegrasyonu önemli bir büyüme göstermeye hazırlanıyor.

Küresel Enerji Sistemi Farklılaşıyor

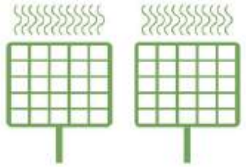
Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Dünya Enerji Görünümü 2023 (WEO-2023) Raporu'na göre günümüzde yaşanan büyük değişimler, bu on yılın sonunda oldukça farklı bir küresel enerji sistemine yol açacak. 2030 yılında temiz teknolojilerin bugüne kıyasla çok daha büyük bir rol oynayacağı bir enerji sistemini tanımlayan IEA'nın sadece mevcut politikaların uygulanması halinde bile 2030 yılı için öngörüleri şu şekilde:

DÜNYA ÇAPINDA YOLLARDA NEREDEYSE **10** KAT DAHA FAZLA ELEKTRİKLİ OTOMOBİL OLACAK.

SOLAR PANELLER, ŞU ANDA TÜM ABD ELEKTRİK SİSTEMİNİN ÜRETTİĞİNDEN DAHA FAZLA ELEKTRİK ÜRETECEK.

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARININ KÜRESEL ELEKTRİK KAYNAKLARI ARASINDAKİ PAYI YÜZDE **50**'YE YAKLAŞACAK.

YENİ AÇIK DENİZ RÜZGÂR PROJELERİNE, YENİ KÖMÜR VE GAZ SANTRALLERİNDEN ÜÇ KAT DAHA FAZLA YATIRIM YAPILACAK.



YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI, YENİ EKLENECEK ENERJİ ÜRETİM KAPASİTESİNİN YÜZDE **80**'İNE KATKIDA BULUNACAK VE GÜNEŞ ENERJİSİ TEK BAŞINA BU GENİŞLEMENİN YARISINDAN FAZLASINI OLUŞTURACAK.

FOSİL YAKITLARIN KÜRESEL ENERJİ ARZINDA ON YILLARDIR YÜZDE **80** CİVARINDA SEYREDEN PAYI 2030 YILINA KADAR YÜZDE **73**'E DÜŞECEK.

ISI POMPALARI VE DİĞER ELEKTRİKLİ ISITMA SİSTEMLERİ DÜNYA GENELİNDE FOSİL YAKITLI KAZANLARI GERİDE BIRAKACAK.

İnovasyona var gücümüz

SOCAR Türkiye Ar-Ge olarak 50 yılı aşkın bir birikimle çalışıyoruz.

Enerji geçişi, döngüsel ekonomi, çevre çözümleri, operasyonel verimlilik (katalizör, dijitalleşme ve süreç iyileştirme), sürdürülebilirlik, karbonsuzlaştırma, yeni ürün ve uygulama geliştirme gibi alanlarda edindiğimiz tecrübelerimizi değere dönüştürüyoruz.

www.socararge.com.tr

SOCAR
AR-GE

20 yıl
millenicom
GELECEĞİN İNTERNETİ
1000 Mbps'e Kadar Yüksek Hızlı
Fiber İnternet Evinizde
milleni.com.tr